

Kuntalain 150 §:n vaikutukset markkinoille ulosmyytäviin sairaanhoitopalveluihin työterveyshuollossa

2199/00.04.02/2018

KHALL 21.01.2019 § 14

Kuntalain 150 §:n muutos koskee Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen Työterveyshuoltoa 1.1.2019 alkaen. Pyhäjärven Yrittäjät ry on lähettänyt kannanoton/vetoomuksen työterveyshuoltopalveluiden järjestämiseen kaupunginhallitukselle.

Työterveyshuollon yhtiöittämisvelvoite perustuu Lakiin kuntalain 150 §:n muuttamisesta (1340/2016). Yhtiöittämisvelvollisuus koskee terveydenhoitolain 18 §:n 3 momentissa tarkoitettuja työterveyshuollon sairaanhoito- ja muiden terveystalveluiden tuottamista (yrityksille ulosmyyntiä, Kelan korvausluokka 2). Velvollisuus ei koske työterveyshuoltolain 12 §:n mukaisia lakisääteisiä ennaltaehkäiseviä palveluita (Kelan korvausluokka 1). Samoin yhtiöittämisvelvoite ei koske työterveyshuollon sairaanhoito- ja muiden terveystalveluiden (Kelan korvausluokka 2) tuottamista kuntayhtymän ja jäsenkuntien henkilöstölle.

Kunnallista työterveyshuoltoa koskeva yhtiöittämisvelvoite on siirtymäsäädöksellä siirretty vuoden 2019 alkuun (alkuperäinen Maakunta ja sote-uudistuksen käynnistymisen ajankohtaan). Maakunta- ja sote uudistuksen aikataulun siirryttyä vuoteen 2020 ja nyt vuoteen 2021 työterveyshuollon sairaanhoitopalveluiden ulosmyynnin siirtymäsäännöstä ei enää jatkettu.

Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen työterveyshuollon toiminnan osalta konkreettisine vaihtoehtoina olivat irtisanoa kaikki yritysten sairaanhoitosopimukset ja kuntayhtymä tuottaa alueen yrityksille jatkossa vain lakisääteisesti velvoitettua työterveyshuoltoa eli ennaltaehkäisevää palvelua (KL1). Tässä vaihtoehdossa kuntayhtymän työterveyshuolto menettää joitakin nykyisiä asiakkaita ja yritykset joutuvat hankkimaan sairaanhoito- ja muut terveystalvelut (KL2) vapailta markkinoilta. Tämän vaihtoehdon myötä työterveyshuollon resurssi Selänteen Työterveydessä arvioidaan riittävän paremmin työterveyshuoltolain 12 §:n mukaisen ennaltaehkäisevän toiminnan (KL1) kehittämiseen KL2 ulosmyynnin loppuessa.

Kuntayhtymän selvityksissä ilmeni, että yritysten käyttämät työterveyshuollon KL 2 mukaiset sairaanhoitopalvelut olivat jääneet vähäiseen määrään, myös Pyhäjärven osalta. Näin ollen ei ollut riittävän painavaa näyttöä työterveyshuollon laaja-alaiseen käyttöön, joka olisi tukenut Selänteen työterveyshuollon yhtiöittämistä tai ulkoistamista. Yksityiset työterveyshuollon palveluntuottajat tarjoavat yleensä sekä KL1 että KL2 mukaisia työterveyshuollon palveluja.

Kuntayhtymähallitus päätti kokouksessaan 22.11.2018 § 153, että Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen työterveyshuollossa luovutaan terveydenhuoltolain (1326/2010) 18 §:n 3 momentissa tarkoitettujen työterveyshuollon sairaanhoito- ja muiden terveystalveluiden tuottamisesta

yrittäjäksille (KL2). Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen työterveyshuolto tuottaa jatkossa edelleenkin lakisääteiset palvelut alueen yrittäjäksille (KL1). Kuntayhtymän työterveyshuolto tuottaa ennaltaehkäisevää työterveyshuoltoa (KL1) ja sairaanhoitopalveluita (KL2) omalle ja omistajakuntien henkilöstölle entiseen tapaan.

Kuntayhtymä järjesti infotilaisuuden yrittäjäksille työterveyshuollon muutoksista kaikissa jäsenkunnissa. Pyhäjärven info tilaisuus toteutettiin yrittäjäksille 12.12.2018. Ppky Selänteen työterveyshuolto tuottaa lähipalveluna alueen yrittäjäksille lakisääteiset työterveyshuollon palvelut. Pyhäjärven kaupunki voi hankkia jäsenkuntana edelleen sekä korvausluokka 1 ja 2 mukaisia työterveyshuollon palveluja Selänteen työterveyshuollosta. Pyhäjärven kaupunki seuraa aktiivisesti työterveyshuoltopalvelujen toteutumista muutoksien astuttua voimaan.

Esityslistan liitteenä nro 3 on Pyhäjärven Yrittäjät ry:n kannanotto/vetoomus työterveyshuoltopalveluiden järjestämisestä.

Vt. kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedoksi Selänteen kyhallituksen päätöksen 22.11.2018 § 153 sekä Pyhäjärven Yrittäjät ry:n kirjelmän työterveyshuoltopalveluiden järjestämisestä.

Pyhäjärven kaupunki seuraa aktiivisesti työterveyshuoltopalvelujen toteutumista muutoksien astuttua voimaan ja tarvittaessa ryhtyy valmistelemaan korjaustoimenpiteitä tilanteen niin vaatiessa.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi vt. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Pöytäkirjan liitteenä nro 3

- Pyhäjärven Yrittäjät ry:n kannanotto/vetoomus työterveyshuoltopalveluiden järjestämisestä.