

## PAIKALLINEN SOPIMUS LOMARAHAVAPAASTA 2019

*Pyhäjärven kaupunki työnantajana ja allekirjoittaneet pääsopijajärjestöjen paikallisyhdistykset ovat yhteisesti todenneet Pyhäjärven kaupungin olemassa olevat taloudelliset haasteet ja henkilökunnan jaksamisen edistämisen tärkeäksi painopistealueeksi ja päätyneet seuraavaan paikallisneuvottelutulokseen:*

### 1 § Soveltamisala

Tämä sopimus koskee allekirjoittaneita pääsopijajärjestöjen Pyhäjärven kaupungin palveluksessa virka- tai työsopimussuhteessa olevia palkansaaajia, joilla voimassa olevien kunnallisten virka- ja työehtosopimusten määräysten mukaan olisi oikeus lomarahaan ja tuntipalkkaisia työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen tarkoittamaan loma-ajan korotettuun palkanosaan lomanmääräytymisvuodelta 1.4.2018 - 31.3.2019.

### 2 § Lomarahan vaihtamisessa vapaaksi noudatettava menettely

Pyhäjärven kaupungin palveluksessa oleva henkilökunta voi vaihtaa lomarahojaan (kokonaan tai osan) vapaaehtoisesti lomaksi edellytyksellä, että se ei aiheuta kohtuutonta haittaa tai lisäkuluja. Lomarahan vaihtamisesta tulee sopia esimiehen kanssa **toukokuun loppuun mennessä**. Lomarahavapaita vaihdettaessa vapaaksi kertyneet lomarahavapaapäivät on pidettävä esimiehen kanssa sovittuna aikana **kyseisen vuoden loppuun mennessä**. Mikäli työntekijä on suunnitellun lomarahavapaan alkaessa sairaana tai sairastuu sen aikana, vapaata siirretään sairauden keston ajalta siten kuin esimiehen kanssa sovitaan. Sairaudesta vaaditaan aina lääkärintodistus. Pääsääntöisesti siirtyneiden lomarahavapaiden pitäminen pyritään sopimaan uuteen ajankohtaan. Työnantajalla on kuitenkin oikeus päättää, voidaanko sairauden takia siirtyneet lomarahavapaat pitää vai maksetaanko ne lomarahoina. Mikäli lomarahavapaa jää pitämättä työtilanteen ym. pakottavien syiden vuoksi, lomarahavapaata vastaava lomarahaa maksetaan viimeistään 31.12.2019 palkoissa. Vapaaehtoisten lomarahavapaiden pitäminen ei vähennä vuosilomaoikeutta. Henkilöstöjaosto on hyväksynyt 25.4.2018 taulukon lomarahaa vastaavan vapaa-ajan laskennasta.

### 3 § Voimaantulo ja voimassaoloaika

Tämä neuvottelutulos astuu virka- ja työehtosopimuksena voimaan allekirjoituspäivänä ja on voimassa 31.12.2019 saakka.