



PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS TYÖAIKAPANKIN KÄYTTÖÖNOTOSTA PYHÄJÄRVEN KAUPUNGIN VARHAISKASVATUSPALVELUISSA AJALLE 1.1.-31.12.2021

1 § Yleistä

Tällä paikallisella sopimuksella Pyhäjärven kaupunki työnantajana ja pääsopijajärjestöjen paikallisyhdistykset sopivat KVTES III luvun 30 § mukaisen työaikapankin kokeilusta Pyhäjärven kaupungin varhaiskasvatuspalveluissa ajalle 1.1.-31.12.2021.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on tuoda joustavuutta työn ja vapaa-ajan yhteensovittamiseen.

Työaikapankki perustuu vapaaehtoisuuteen. Vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan säästää pidettäväksi vapaana pidemmällä aikavälillä.

2 § Sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö

Tämän sopimuksen piiriin kuuluu yleistyöajassa työskentelevä Pyhäjärven kaupungin vakituinen sekä vähintään puolen vuoden määräaikainen varhaiskasvatuksen henkilöstö:

- varhaiskasvatuksen lastenhoitajat
- varhaiskasvatuksen sosionomit
- varhaiskasvatuksen opettajat
- varhaiskasvatuksen avustajat
- päiväkodin johtajat

Tämä sopimus ei koske henkilöitä, jotka ovat työkokeilussa, työhön valmistuksessa tai muuten sellaisessa asemassa, ettei heitä voida pitää työntekijöinä. Lisäksi tämän sopimuksen ulkopuolelle jäävät toimistotyöajassa työskentelevät (liukuva työaika).

3 § Pankkiin siirrettävät erät

Työaikapankkiin voi kertyä vapaana myöhemmin pidettäviä tunteja.

Työntekijä/viranhaltija voi itse päättää tapauskohtaisesti siirretäänkö tunnit työaikapankkiin vai liitetäänkö työvuoron tunteihin eli maksetaan seuraavan palkanmaksun yhteydessä.

Esimiehen kanssa sovitut lisä- tai ylityökorvaukset (perus- ja korotusosa) sekä vapaa-ajaksi muutettavat työaikakorvaukset (yötyö-, ilta-, lauantai-, sunnuntai- ja aattokorvaukset) voidaan siirtää pankkiin (KVTES III luku 13§, 14§, 15§, 16§, 18§ ja 19§). Etuja siirretään työaikapankkiin samassa suhteessa kuin siitä virka- ja työehtosopimuksen mukaan maksettaisiin rahallinen korvaus.

Työaikalain 14§ mukaan työaikapankkiin ei voi siirtää säännöllisen työajan tunteja tai kulukorvauksia (esim. matkakorvauksia). Vuosiloma ja lomarahat eivät kuulu sopimuksen piiriin.

Työaikapankkiin on mahdollista siirtää tunteja esimerkiksi seuraavissa tapauksissa:

- iltapalaverit (KVTES III luku 13§, 16§, 19§)
- viikonlopun koulutuspäivät (KVTES III luku 18§)
- virkistysiltapäivä (silloin, kun oikeuttaa korvauksiin)

- Titanian työvuorolistalla 3/3 perjantain tai viikonlopun ylityötunnit, mikäli vanhempi on myöhästynyt sovituista hakuajasta (KVTES III luku 16§)

Esimies ja työntekijä/viranhaltija sopivat etukäteen työaikapankkiin siirrettävät erät sekä sieltä pidettävät erät. Esimies kirjaa ja ylläpitää työntekijä/virnahaltijakohtaista työaikapankkikirjanpitoa. Erät kirjataan tunteina ja minuutteina. Työaikapankin saldo on nähtävissä työpaikalla.

4 § Työaikapankin saldon enimmäismäärät

Työntekijällä on oikeus saada työaikapankkiin säästettyä vapaata vähintään kaksi viikkoa kalenterivuodessa (työaikalaki 14§).

Työaikapankin saldo saa olla enimmillään +20 tuntia. Pankkiin kertyneitä tunteja tulee tasaisesti pitää pois.

5 § Työaikapankkivapaan pitämisen ehdot

Työaikapankkivapaan pitämisestä sovitaan oman esimiehen kanssa. Työnantaja ei voi yksipuolisesti määrätä vapaan ajankohtaa.

Esimiehet huolehtivat, että työaikapankkivapaiden myöntämisessä kohdellaan henkilöstöä tasapuolisesti. Vapaita myönnettäessä on huomioitava varhaiskasvatuksen toiminta ja henkilöstötilanne.

Työaikapankkivapaata voi pitää yksittäisinä tunteina ja kokonaisina päivinä. Vapaan enimmäispituus on kaksi työpäivää. Ennalta sovitut työaikapankkivapaat merkitään työvuoroluetteloon.

Esimiesten tulee huolehtia henkilöstön vuosilomaoikeuden säilymisestä. Työaikapankkivapaat eivät ole työssäolon veroista aikaa. Vapaita annetaan siten, ettei niiden pitäminen vähennä työntekijän vuosilomaoikeutta. Jokaisena kalenterikuukautena tulee olla vähintään 35 työtuntia työtä tai muuta työssäolonveroista aikaa (esim. vuosiloma). Tämä on huomioitava erityisesti osa-aikaisten kohdalla.

Osa-aikatyöhön siirryttäessä tulee sopia työaikapankkivapaiden pitämisestä pois ennen osa-aikatyön aloittamista.

Mikäli työntekijä sairastuu ennen työaikapankkivapaata tai sen aikana, siirretään työkyvyttömyyden ajalta vapaa myöhemmin pidettäväksi. Menettelytapa on sama, jos sairastutaan vuosiloman aikana tai ennen sitä. Työkyvyttömyydestä esitetään lääkärin, terveydenhoitajan tai sairaanhoitajan antama todistus.

6 § Kertyneen vapaan korvaaminen rahassa

Pääsääntöisesti pankkiin kertyneet tunnit pidetään vapaana.

Seuraavissa tapauksissa kertynyt vapaa voidaan korvata rahana:

- virka-/työsuhteen päätyminen
- palkkaperusteen olennainen muuttuminen
- henkilö siirtyy toisen virka- ja työehtosopimuksen piiriin *
- henkilö on pidemmällä palkattomalla vapaalla

- työaikapankkia koskeva paikallinen virka- ja työehtosopimus on irtisanottu eikä kertynyttä saldoa voida työn järjestelyihin liittyvien syiden takia antaa vapaana
- työnantajan määrätessä vapaan ajankohdan, voi työntekijä niin vaatiessaan saada vapaan sijasta korvauksen rahana (työaikalaki 14§)
- muu esimiehen ja työntekijän kesken sovittu erityinen syy

* Varhaiskasvatuksen opettajat, erityisopettajat ja esimiehet siirtyvät OVTES:n piiriin 1.9.2021 alkaen. Palvelussuhteen ehtona noudatetaan kuitenkin KVTES:n ehtoja 31.12.2022 saakka.

Korvauksen suuruus määräytyy maksamisen ajankohtana voimassa olevan palkan mukaisesti.

7 § Menettelytavat työaikapankkiin liittyessä ja erotessa siitä

Työaikapankkiin liittyminen on vapaaehtoista. Liittyminen tapahtuu kirjallisesti työaikapankkisopimuksella (Liite 1).

Työaikapankista eroaminen tapahtuu kirjallisella ilmoituksella yksi kuukausi ennen työaikapankista eroamista. Kirjallinen ilmoitus tehdään työaikapankkisopimuksella (Liite 1).

Mikäli työntekijä/viranhaltija haluaa pitää työaikapankin saldon vapaana, tulee siitä sopia oman esimiehen kanssa. Työaikapankin saldo voidaan antaa vapaana vielä kuukausi työaikapankista eroamisen jälkeen.

Palvelussuhteen päättyessä työaikapankkisopimus päättyy ilman erillistä irtisanomista. Palvelussuhteen päättyessä työaikapankin saldo pyritään pitämään vapaana. Työntekijä voi niin vaatiessaan saada vapaan sijasta korvauksen rahana.

8 § Sopimuksen tulkinta

Mahdolliset sopimuksen tulkinnat tai epäselvyydet käsitellään paikallisneuvottelussa.

9 § Sopimuksen voimassaoloaika

Tämä virka- ja työehtosopimus on määräaikainen ajalle 1.1.-31.12.2021. Työaikapankkiin kertynyttä saldoa voi pitää pois tai tehdä takaisin 31.1.2022 asti. Mikäli tämän jälkeen työntekijällä jää työaikapankkiin vapaata, korvataan tunnit rahana.

10 § Irtisanominen

Paikallisen virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisaika on molemmin puolin kolme kuukautta. Sopimuksen päättyessä irtisanomiseen maksetaan työaikapankin tunnit päättymistä seuraavan palkanmaksun yhteydessä, mikäli työn järjestelyihin liittyvien syiden takia ei voida antaa tunteja vapaana. Irtisanomisajan päätyttyä sovelletaan voimassa olevan valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.

Allekirjoitukset



Paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikapankin käyttöönotosta Pyhäjärven kaupungin varhaiskasvatuspalveluissa ajalle 1.1.-31.12.2021.

TYÖAIKAPANKKISOPIMUS

Tällä sopimuksella:

Liityn työaikapankkiin / / alkaen

Eroan työaikapankista / / alkaen

- Työaikapankista eroaminen tapahtuu kirjallisella ilmoituksella yksi kuukausi ennen työaikapankista eroamista.

- Työaikapankin saldo voidaan antaa vapaana kuukausi työaikapankista eroamisen jälkeen.

Nimi:	
Tehtävänimike:	
Toimipiste:	
Esimies:	

Päiväys: ___ / ___ / _____

Allekirjoitus:

Työntekijä

Esimies