

**Kaupunginhallitus**

---

**AIKA** 14.12.2020 klo 17:00 - 20:48**PAIKKA** Sähköinen kokous**KÄSITELTÄVÄT ASIAT**

<b>§</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
268	Kokouksen avaaminen	565
269	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	566
270	Pöytäkirjantarkastajien valinta	567
271	Työjärjestyksen hyväksyminen	568
272	Kaupunginvaltuuston kokouksen 26.10.2020 päätösten täytäntöönpano	570
273	Viranhaltijapäätökset ja toimielinten pöytäkirjat	576
274	Yhteistyösopimus 2021 Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta	577
275	Työaikapankin kokeilu varhaiskasvatuspalveluissa vuonna 2021	579
276	Hyvinvointikertomus 2019 ja hyvinvointisuunnitelma 2021	581
277	Paikallinen sopimus JUKO ry:n pääluottamusmiesten määrästä ja ajankäytöstä	583
278	Lausunto / Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi vanhusasiavaltuutetusta	584
279	Sijoituksen tekeminen / Ålandsbankenin Tuulivoima-erikoissijoitusrahasto	585
280	Elinkeinojen kehittäjän rekrytointi	588
281	Tonttien ostaminen / Ruotasen asemakaavan korttelin 2100 tontit 1-7 ja korttelin 2101 tontti 1	590
282	Poikkeaminen kiinteistöillä 626-403-16-90 HAIKARA ja 626-403-16-91 KIHARA	591
283	Poikkeaminen kiinteistöllä 626-403-18-90 SAUNARANTA	593
284	Valitus PPKY Selänteen yhtymävaltuuston päätöksestä 12.11.2020 § 19	595
285	Kuntalaisaloite / Työmatkatuen järjestäminen	599
286	Tiedoksiannot	600
287	Pyhäjärven kaupungin yhteistoimintaneuvottelut / neuvottelutuloksen käsittely ja jatkotoimenpiteet	601
288	Kuntien välisen MSE-palvelun tuottamissopimuksen jatkaminen vuosille 2021-2022	609
289	Muut esille tulevat asiat	610
290	Kokouksen päättäminen	611

Kaupunginhallitus

14.12.2020

**OSALLISTUJAT**

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
LÄSNÄ	Kauranen Asko Leskinen Jorma Hynninen Mirja Koski Heikki Pappila Eeva-Riitta Kurtén Kjell Leppäharju Raija Kiviniemi Henrik Kinnunen Kirsti Tikanmäki Jukka Jussinniemi Jouni	Puheenjohtaja Khall I varapuheenjohtaja Khall II varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Kaupunginjohtaja Hallintosihteeri Kvalt puheenjohtaja Kvalt I varapuheenjohtaja	
POISSA	Torssonen Asko	Kvalt II varapuheenjohtaja	Henkilökohtainen este

**ALLEKIRJOITUKSET**Asko Kauranen  
PuheenjohtajaKirsti Kinnunen  
Pöytäkirjanpitäjä**KÄSITELLYT ASIAT**

268 - 290

**PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS**

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.  
Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.

Tarkastusaika

Heikki Koski

Jorma Leskinen

**PÖYTÄKIRJA YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ**

Tarkastettu pöytäkirja on julkaistu yleisesti nähtäville (KL 140 §)  
Pyhäjärven kaupungin verkkosivuille 17.12.2020,  
[www.pyhajarvi.fi](http://www.pyhajarvi.fi) (hallinto, esityslistat ja pöytäkirjat).

Kirsti Kinnunen  
hallintosihteeri

Kaupunginhallitus

§ 268

14.12.2020

---

**Kokouksen avaaminen**

2400/00.02.01/2020

KHALL 14.12.2020 § 268

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17.00.

Pöytäkirjantarkastajat:

Kaupunginhallitus

§ 269

14.12.2020

---

**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

2401/00.02.01/2020

KHALL 14.12.2020 § 269

Kuntalain 103 §:n mukaan kaupunginhallituksen kokous on päätösvaltainen kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kaupunginhallituksen päätösvaltaisuus edellyttää siten neljän jäsenen läsnäoloa.

Pyhjäjärven kaupungin hallintosäännön (15.10.2018 § 82) 123.1 §:n mukaan kokouskutsun antaa toimielimen puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Hallintosäännön 123.2 §:n mukaan kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Hallintosäännön 123.3 §:n mukaan kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen päättämällä tavalla.

Hallintosäännön 127 §:n mukaan toimielimen jäsenen, joka on estynyt saapumasta kokoukseen, on kutsuttava varajäsen sijaansa. Milloin jäsen on esteellinen käsittelemään jotakin asiaa kokouksessa tai esteen vuoksi ei voi osallistua jonkin asian käsitteelyyn, hän voi kutsua varajäsenen kokoukseen sitä asiaa käsittelemään. Myös puheenjohtaja, esittelijä tai toimielimen sihteeri voi toimittaa kutsun vara-jäsenelle.

Hallintosäännön 128.1 §:n mukaan kaupunginhallituksen kokouksessa valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla on läsnäolo- ja puheoikeus.

Hallintosäännön 131 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

**Päätös:**

Kokous todettiin laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus

§ 270

14.12.2020

---

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

2402/00.02.01/2020

KHALL 14.12.2020 § 270

Hallintosäännön 142.3 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirjan tarkastamiseen liittyy oikeusvaikutuksia. Vakiintuneen käsityksen mukaan päätöksen katsotaan syntyvän vasta sitä koskevan pöytäkirjan tarkastamisella. Päätöksen täytäntöönpanon edellytyksenä on, että pöytäkirja on tarkastettu.

Pöytäkirja tarkastetaan pääsääntöisesti toisena arkipäivänä kokouksesta. Tarkastuksen jälkeen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen julkaistaan yleisesti nähtäväksi, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu Pyhäjärven kaupungin verkkosivuilla kolmantena päivänä kokouksesta.

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi kaksi jäävitöntä kaupunginhallituksen jäsentä.

**Päätös:**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Heikki Koski ja Jorma Leskinen.

Pöytäkirjantarkastajat:

Kaupunginhallitus

§ 271

14.12.2020

---

**Työjärjestyksen hyväksyminen**

2403/00.02.01/2020

KHALL 14.12.2020 § 271

Hallintosäännön (15.10.2018 § 82) 133.1 §:n mukaan asiat käsitellään asialistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimita toisin päätä.

Hallintosäännön 134 §:n mukaan toimita voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa. Kyseinen asia voidaan päätätä vain viranhaltijaesitystä.

Jos esittelijän ehdotus on asian palauttaminen valmisteltavaksi, toimita voi ratkaista asian päätöksellään vain perustellusta syystä.

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus päätätä käsitellä asiat asialistan mukaisessa järjestyksessä hallintosäännön määräämällä tavalla.

**Päätös:**

Kaupunginjohtaja ilmoitti lisälista-asioina:

Nro 1 "Pyhäjärven kaupungin yhteistoimintamenettelyt / neuvottelutuloksen käsittely ja jatkotoimenpiteet"  
Nro 2 "Kuntien välisen MSE-palvelun tuottamissopimuksen jatkaminen vuosille 2021-2022"

Kaupunginhallitus päätätä käsitellä asiat asialistan mukaisessa järjestyksessä hallintosäännön määräämällä tavalla ja päätätä ottaa ilmoitetut lisälistan asiat käsiteltäväksi.

Sivistysjohtaja Jukka Lehtosaari ja yhteisöasiamies Eeva Vaskilampi olivat paikalla asiantuntijana asian nro 9 "Hyvinvointikertomus 2019 ja hyvinvointisuunnitelma 2021" kohdalla.

Sivistysjohtaja Jukka Lehtosaari ja talous- ja hallintojohtaja Sari Nissilä olivat paikalla asiantuntijoina lisälista-asian nro 1 "Pyhäjärven kaupungin yhteistoimintaneuvottelut / neuvottelutuloksen käsittely ja jatkotoimenpiteet" kohdalla.

Talous- ja hallintojohtaja Sari Nissilä oli asiantuntijana asioiden

Pöytäkirjantarkastajat:

Kaupunginhallitus

§ 271

14.12.2020

---

nro 7 "Yhteistyösopimus 2021 Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta" ja  
nro 12 "Sijoituksen tekeminen / Ålandsbankenin  
Tuulivoima-erikoissijoitusrahasto" kohdalla.

Kaupunginhallitus

§ 272

14.12.2020

---

**Kaupunginvaltuuston kokouksen 26.10.2020 päätösten täytäntöönpano**

2410/00.02.00/2020

KHALL 14.12.2020 § 272

Kuntalain (410/2015) 39 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta sekä valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Kuntalain 96.1 §:n mukaan valtuuston päätösten täytäntöönpanosta vastaamiseen olennaisen osana kuuluu päätösten laillisuuden valvonta. Valvonta antaa mahdollisuuden korjata laillisuusvirheet, jotka muuten voivat johtaa valituksiin.

Valvonta kohdistuu samoihin seikkoihin, joiden perusteella voi kuntalain 135 §:n nojalla tehdä kunnallisvalituksen, eli menettelyvirheisiin, toimivallan ylityksiin ja muihin laillisuusvirheisiin. Valvonnan kohteena ovat kaikki valtuuston päätökset niiden valituskelpoisuudesta riippumatta. Vaikka päätös ei olisikaan kuntalain mukaan valituskelpoinen, se voi kuitenkin vaatia täytäntöönpanotoimia ja siten kunnanhallituksen laillisuusvalvontaa.

KuntaL 143 §:n mukaan, jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Päätöksen täytäntöönpanokelpoisuutta koskevan KuntaL 143 §:n mukaan päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman. Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai valitusviranomainen kieltää täytäntöönpanon.

Silloinkaan kun päätös pannaan täytäntöön ennen sen lainvoimaisuutta, täytäntöönpano ei yleensä voi tapahtua ennen pöytäkirjan tarkastamista. Tämä koskee myös päätöksiä, jotka kuntalain mukaan on pantava tai voidaan heti panna täytäntöön.

Kaupunginvaltuuston pöytäkirjaan on kirjattu seuraavat pykälät:

**- § 59 Kokouksen avaaminen**

**- § 60 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

**- § 61 Pöytäkirjantarkastajien valinta**

**- § 62 Työjärjestyksen hyväksyminen**

Pöytäkirjantarkastajat:



**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus toteaa päätökset §:t 59 - 62 tehdyiksi lain ja valtuuston työjärjestyksen mukaisesti. Kaupunginvaltuusto on § 62 kohdalla päättänyt yksimielisesti käsitellä asiat asialistan mukaisessa järjestyksessä.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

**- § 63 Ppky Selänteen osavuosikatsaus 1.1.-30.4.2020****Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus toteaa, että kuntalain 96.1 §:n tarkoittamia esteitä päätöksen täytäntöönpanolle ei ole ja päättää panna päätöksen täytäntöön.

Kunnallisvalitusta päätöksestä ei ole tehty kuntalain 138 §:n säätämänä valitusaikana.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

**- § 64 Talousarvion toteutuminen ja osavuosikatsaus  
31.8.2020****Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus toteaa, että kuntalain 96.1 §:n tarkoittamia esteitä päätöksen täytäntöönpanolle ei ole ja päättää panna päätöksen täytäntöön.

Kunnallisvalitusta päätöksestä ei ole tehty kuntalain 138 §:n säätämänä valitusaikana.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

**- § 65 Kaupungin talousarvion 2020 tarkistukset ja lisämäärärahat****Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus toteaa, että kuntalain 96.1 §:n tarkoittamia esteitä päätöksen täytäntöönpanolle ei ole ja päättää panna päätöksen täytäntöön.

Kunnallisvalitusta päätöksestä ei ole tehty kuntalain 138 §:n säättämänä valitusaikana.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

**- § 66 Tuloveroprosentista päättäminen vuodelle 2021**

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus toteaa, että kuntalain 96.1 §:n tarkoittamia esteitä päätöksen täytäntöönpanolle ei ole ja päättää panna päätöksen täytäntöön.

Kunnallisvalitusta päätöksestä ei ole tehty kuntalain 138 §:n säättämänä valitusaikana.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

**- § 67 Kiinteistöveroprosenttien määrääminen vuodelle 2021**

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus toteaa, että kuntalain 96.1 §:n tarkoittamia esteitä päätöksen täytäntöönpanolle ei ole ja päättää panna päätöksen täytäntöön.

Kunnallisvalitusta päätöksestä ei ole tehty kuntalain 138 §:n säättämänä valitusaikana.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

**- § 68 Kotihoidontuen kuntalisän käyttö Pyhäjärven kaupungissa vuonna 2021**

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus toteaa, että kuntalain 96.1 §:n tarkoittamia es- teitä päätöksen täytäntöönpanolle ei ole ja päättää panna päätök- sen täytäntöön.

Kunnallisvalitusta päätöksestä ei ole tehty kuntalain 138 §:n sää- tämänä valitusaikana.

Sopimus Kansaneläkelaitoksen kanssa asiasta on tehty.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuk- sen.

**- § 69 Ruotasen alueen osayleiskaava**

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus toteaa, että kuntalain 96.1 §:n tarkoittamia es- teitä päätöksen täytäntöönpanolle ei ole ja päättää panna päätök- sen täytäntöön.

Kunnallisvalitusta päätöksestä ei ole tehty kuntalain 138 §:n sää- tämänä valitusaikana.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuk- sen.

**- § 70 Emolahdentien asemakaavan muutos**

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus toteaa, että kuntalain 96.1 §:n tarkoittamia es- teitä päätöksen täytäntöönpanolle ei ole ja päättää panna päätök- sen täytäntöön.

Kunnallisvalitusta päätöksestä ei ole tehty kuntalain 138 §:n sää- tämänä valitusaikana.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuk- sen.

**- § 71 Ruotasen terveystalon purkaminen**

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus

§ 272

14.12.2020

---

Kaupunginhallitus toteaa, että kuntalain 96.1 §:n tarkoittamia esteitä päätöksen täytäntöönpanolle ei ole ja päättää panna päätöksen täytäntöön.

Kunnallisvalitusta päätöksestä ei ole tehty kuntalain 138 §:n säättämänä valitusaikana.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

**- § 72 Kiinteistön kauppakirja / Määräala tilasta 626-403-50-21**

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus toteaa, että kuntalain 96.1 §:n tarkoittamia esteitä päätöksen täytäntöönpanolle ei ole ja päättää panna päätöksen täytäntöön.

Kunnallisvalitusta päätöksestä ei ole tehty kuntalain 138 §:n säättämänä valitusaikana.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

**- § 73 Aloite liittymien aurauksesta/Keskustan valtuustoryhmä**

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginvaltuusto totesi koouksessaan aloitteen loppuunkäsittelyksi.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

**- § 74 Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös dnro 01663/18/2204**

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginvaltuusto merkitsi HaO:n päätöksen tiedoksi kokouksessaan.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus

§ 272

14.12.2020

---

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Valtuutettujen aloitteita ei tehty.

Kaupunginhallitus

§ 273

14.12.2020

---

**Viranhaltijapäätökset ja toimielinten pöytäkirjat**

2407/00.02.01/2020

KHALL 14.12.2020 § 273

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat viranhaltijapäätökset ja toimielinten pöytäkirjat.

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä viranhaltijapäätökset ajalta 19.11.2020-9.12.2020 tiedoksi ja
2. todeta, ettei niihin sisälly päätöksiä, jotka olisi syytä ottaa kaupunginhallituksen käsiteltäväksi, ellei eri päätöstä niiden siirtämisestä kaupunginhallituksen käsiteltäväksi ole tehty.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Pöytäkirjantarkastajat:

**Yhteistyösopimus 2021 Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta**

1700/00.04.01/2016

KHALL 14.12.2020 § 274

Yhteistyösopimus on työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) annetun lain (1369/2014) ja lain nojalla annetun asetuksen (1377/2014) mukainen sopimus työttömille tarjottavan monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä Pohjois-Pohjanmaan monialaisen yhteispalveluverkoston (jäljempänä TYP-verkosto) toiminta-alueella.

Työllistymistä edistävällä monialaisella yhteispalvelulla tarkoitetaan yhteistoimintamallia, jossa työ- ja elinkeinotoimisto, kunnat ja Kansaneläkelaitos arvioivat monialaista yhteispalvelua tarvitsevien työttömien palvelutarpeet, suunnittelevat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet ja vastaavat työttömien työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta lain (1369/2014) ja asetuksen (1377/2014) edellyttämällä tavalla. Kuntakokeilujen (Oulun kaupunkiseudun sekä Raahen ja Ylivieskan seutujen kuntakokeilut) kohderyhmän osalta lain (1369/2014) mukaisen yhteistyöverkoston muodostavat kunta ja Kela.

Työllistämistä edistävän monialaisen yhteispalvelun tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille julkisia työvoimapalveluja sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja heidän palvelutarpeensa mukaisesti. Työttömien työ- ja toimintakykyä, ammatillista osaamista ja muita työmarkkinavalmiuksia parannetaan monialaisella yhteistyöllä. Yhteisötason tavoitteena on rakenteellisen työttömyyden alentaminen, pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen, työvoiman saatavuuden parantaminen ja työllisyysasteen kohoaminen Pohjois-Pohjanmaan TYP-verkoston toiminta-alueella.

Sopimuksen osapuolet toteuttavat monialaisen yhteispalvelun puitteissa työllisyyden hoitoa, jolla on yhteiset tavoitteet ja resurssit ja joka on tehokasta ja vaikuttavaa. TYP-verkosto vastaa lainsäädännön mukaisten palvelujen koordinoinnista ja kehittämisestä ja toimii osapuolten keskinäisenä asian-tuntijaverkostona toiminta-alueellaan.

Sopimuksessa sovitaan työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä yhteisessä toimipisteessä ja yhteisten kustannusten jaosta sekä muualla kuin yhteisessä toimipisteessä tarjottavista palveluista, eri toimijoiden monialaiseen yhteispalveluun osoittamasta henkilöstöstä ja työttömille monialaisena yhteispalveluna tarjottavista palveluista.

Pyhäjärven kaupunki ei osoita TYP-toimintaan omaa erillistä henkilöstöään, vaan kyseiset tehtävät sisältyvät nykyisiin tehtäviin.

Työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain 8 §:n mukaan TE-toimisto, Kela ja muut kunnat vastaavat monialaiseen yhteispalveluun osallistuvan henkilöstönsä palkkaus- ja muista henkilöstökustannuksista itse.

TYP-verkostolle tehdään vuosittain budjetti, johon sisällytetään yhteisesti maksettavat kustannukset. Vuoden 2021 kokonaisbudjetti on 110.100 euroa. Pyhäjärven kaupungin maksuosuus yhteisistä kustannuksista vuonna 2020 on 465,90 euroa.

Vuotuisessa budjetissa määritellään kunkin kunnan osuus (%) monialaisen yhteispalvelun hallintoon ja muuhun toimintaan liittyvien yhteisten toimintamenojen kuntaosuudesta. Yhteisten toimintamenojen jakoperusteena käytetään yli 300 päivää työmarkkinatukea saaneiden työmarkkinatuen saajien kokonaismäärää kunnassa. Vertailuarvona käytetään maaliskuun ja lokakuun tilastojen keskiarvojen osuutta.

Liitteenä nro 1

- yhteistyösopimus Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta.

#### **Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen 1 mukaisen yhteistyösopimuksen Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta, joka on voimassa 31.12.2021 asti tai kunnes maakuntaudistus astuu voimaan.

Pyhäjärven kaupungin jäseniksi Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalveluverkoston johtoryhmän jäseniksi nimetään varsinaiseksi jäseneksi työllisyyskoordinaattori Ritva Rönkkö ja varajäseneksi talous- ja hallintojohtaja Sari Nissilä.

#### **Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Pöytäkirjan liitteenä nro 1

- yhteistyösopimus Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta.



Henkilöstöjaosto  
Kaupunginhallitus

§ 36  
§ 275

09.12.2020  
14.12.2020

---

## Työaikapankin kokeilu varhaiskasvatuspalveluissa vuonna 2021

2565/01.00.01/2020

HENKJAOS 09.12.2020 § 36

Pyhjäjärven kaupungin varhaiskasvatuspalveluista on esitetty toive työaikapankin käyttöönottamisesta. Työaikapankki perustuu vapaaehtoisuuteen ja sen on tarkoitus tuoda joustavuutta työn ja vapaa-ajan yhteensovittamiseen. Vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan sopia pidettäväksi vapaana pidemällä aikavälillä.

Pyhjäjärven kaupungilla ei ole ollut käytössä työaikapankkia. Työaikapankkia esitetään käyttöönotettavaksi kokeiluna varhaiskasvatuspalveluissa ajalle 1.1.-31.12.2021. Kokeilun aikana kerätään kokemuksia työntekijöiltä ja esimiehiltä. Jos työaikapankki todetaan toimivaksi, voidaan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen jatkamisesta sekä laajentamisesta muihin henkilöstöryhmiin neuvotella.

Työaikalain 14 § säädetään työaikapankista ja siitä sopimisesta. Sopimuksessa on sovittava ainakin:

- 1) siitä, mitä eriä työaikapankkiin voidaan siirtää
- 2) säästämisrajoista
- 3) työaikapankin lakkaamisesta ja lakkaamishetkellä työaikapankissa olevien erien korvaamisesta
- 4) vapaan käyttämisen periaatteista ja menettelytavoista, joilla työaikapankkiin säästettyä aikaa pidetään vapaana.

KVTES III luvun 30 § mukaan työaikapankin käyttöönotosta on sovittava paikallisella virka- ja työehtosopimuksella. Henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa on neuvoteltu 4.12.2020. Neuvottelussa päästiin yksimielisyyteen sopimuksen sisällöstä.

Pyhjäjärven kaupungin hallintosäännön 23 § mukaan kaupunginhallitus päättää paikallisen sopimuksen tekemisestä.

Esityslistan liitteenä 3 paikallisneuvottelun pöytäkirja ja liitteenä 4 paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikapankin käyttöönotosta Pyhjäjärven kaupungin varhaiskasvatuspalveluissa ajalle 1.1.-31.12.2021.

### Henkilöstö- ja taloussihteerin päätösehdotus:

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä paikallisen virka- ja työehtosopimuksen työaikapankin käyttöönotosta Pyhjäjärven kaupungin varhaiskasvatuspalveluissa ajalle 1.1.-31.12.2021 ja esittää sen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

### Päätös:

Pöytäkirjantarkastajat:

Henkilöstöjaosto  
Kaupunginhallitus

§ 36  
§ 275

09.12.2020  
14.12.2020

---

Henkilöstöjaosto hyväksyi henkilöstö- ja taloussihteerin päätösehdotuksen.

Henkilöstöjaosto tarkasti pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Pöytäkirjan liitteenä 3 paikallisneuvottelun pöytäkirja ja liitteenä 4 paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikapankin käyttöönotosta Pyhäjärven kaupungin varhaiskasvatuspalveluissa ajalle 1.1.-31.12.2021.

KHALL 14.12.2020 § 275

Liitteenä nro 2

- paikallisneuvottelun pöytäkirja  
- paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikapankin käyttöönotosta Pyhäjärven kaupungin varhaiskasvatuspalveluissa ajalle 1.1.-31.12.2021.

#### **Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä paikallisen virka- ja työehtosopimuksen työaikapankin käyttöönoton Pyhäjärven kaupungin varhaiskasvatuspalveluissa ajalle 1.1.-31.12.2021.

#### **Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Pöytäkirjan liitteenä nro 2

-paikallisneuvottelun pöytäkirja  
- paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikapankin käyttöönotosta Pyhäjärven kaupungin varhaiskasvatuspalveluissa ajalle 1.1.-31.12.2021.

Pöytäkirjantarkastajat:

**Hyvinvointikertomus 2019 ja hyvinvointisuunnitelma 2021**

2566/00.01.02/2020

KHALL 14.12.2020 § 276

Hyvinvoinnin edistäminen on kuntalain (1§) mukaan kunnan perustehtävä. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyviä velvoitteita on terveydenhuoltolaissa. Terveydenhuoltolain 12 §:n mukaan Pyhäjärven kaupungin on seurattava asukkaistensa terveyttä ja hyvinvointia sekä vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin sekä kaupungin palveluissa toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan asukkaiden hyvinvointitarpeisiin. Valtuustolle on kerran valtuustokaudella valmisteltava laajempi hyvinvointikertomus ja lisäksi kaupunkilaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain. Hyvinvointikertomus on keskeinen osa kaupungin strategiatyötä, toiminnan ja talouden suunnittelua, seuranta ja arviointia.

Vuosittaisessa hyvinvointikertomuksessa tarkastellaan tarkasteluvoiton aikana tapahtunutta väestön hyvinvoinnin kehitystä ja arvioidaan palvelutarpeita eri ikäryhmien osalta hyödyntäen olemassa olevia hyvinvointiin liittyviä indikaattoreita. Raportissa kuvataan myös keskeisiä kaupunkilaisten hyvinvointiin liittyviä hankkeita.

Vuosittaisen hyvinvointisuunnitelman tarkoituksena on asettaa tavoitteita ja kehityskohteita hyvinvoinnin edistämiseksi eri ikäryhmissä hyödyntäen hyvinvointikertomuksen ja eri mittareiden kautta esille nousseita palvelutarpeita.

Hyvinvointi kertomusta vuodelta 2019 sekä hyvinvointisuunnitelmaan vuodelle 2021 on valmisteltu kaupunginhallituksen nimeämässä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmässä. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen Pyhäjärvi-mallin valmistelu ja koronapandemia toivat valmisteluajatauluun viivästyksiä.

Liitteenä nro 3

- hyvinvointikertomus 2019 ja hyvinvointisuunnitelma 2021.

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä Pyhäjärven kaupungin hyvinvointikertomuksen 2019 ja hyvinvointisuunnitelman 2021
2. lähettää ne edelleen valtuuston hyväksyttäväksi.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuk-

sen.

Kaupunginhallitus

§ 277

14.12.2020

---

**Paikallinen sopimus JUKO ry:n pääluottamusmiesten määrästä ja ajankäytöstä**

2328/01.00.01/2019

KHALL 14.12.2020 § 277

JUKO ry:n pääluottamusmiesten määrästä ja ajankäytöstä on tehty paikallinen sopimus toimikaudelle 1.8.2019-31.7.2022 (khall 10.6.2019 § 168).

Uusi kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus tuli voimaan 1.4.2020 alkaen. Luottamusmiesten ajankäyttö tulee tarkistaa uuden virka- ja työehtosopimuksen mukaiseksi. KVTES VII luvun 8 § 6 mom. mukaan luottamusmiehelle annetaan kiinteä vapautus vähintään keskimäärin työpäivä viikossa 105 hänen edustamaansa viranhaltijaa/työntekijää kohden.

JUKO ry:n kanssa on neuvoteltu luottamusmiesten määrästä ja ajankäytöstä 8.12.2020.

Pyhäjärven kaupungin hallintosäännön § 23 mukaan kaupunginhallitus päättää paikallisen sopimuksen tekemisestä.

Paikallisneuvottelun pöytäkirja on nähtävillä kokouksessa.

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus hyväksyy kokouksessa esitetyn paikallisneuvottelun pöytäkirjan, joka toimii muutettuna paikallisena sopimuksena JUKO ry:n luottamusmiesten määrästä ja ajankäytöstä toimikaudella 1.8.2019-31.7.2022.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 278

14.12.2020

---

**Lausunto / Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi vanhusasiavaltuutetusta**

2548/00.04.00/2020

KHALL 14.12.2020 § 278

Oikeusministeriö pyytää 2.11.2020 lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi vanhusasiavaltuutetusta.

Pääministeri Sanna Marinin hallituksen ohjelman tavoitteena on ikäystävällisyyden edistäminen. Tavoitteeseen vastataan muun muassa perustamalla vanhusasiavaltuutetun tehtävä ja toimisto.

Esityksen tavoitteena on luoda itsenäinen ja riippumaton viranomaisen, joka seuraisi ikääntyneiden asemaa ja oikeuksien toteutumista laajasti kaikilla yhteiskuntasektoreilla ja toisi havaintojaan sekä ikääntyneiden näkökulmaa yhteiskunnalliseen keskusteluun ja päätöksentekoon.

Kyseessä olisi ikääntyneiden oikeuksia edistäviä ja valvovia viranomaisia ja muita toimijoita täydentävä viranomainen. Tavoitteena on välttää päällekkäisiä tehtäviä ja toimivaltuuksia muiden viranomaisten kanssa eikä esityksellä puututa olemassa olevien viranomaisten tehtäviin ja toimivaltuuksiin.

Tavoitteena on luoda valtuutetulle hallinnollinen organisaatio, joka olisi linjassa muiden perus- ja ihmisoikeusalan erityisvaltuutettujen kanssa.

Lausunnot pyydetään antamaan vastaamalla lausuntopalvelu.fi:ssä julkaistuun lausuntopyyntöön 15.12.2020 mennessä.

Liitteenä nro 4

- vanhusneuvoston lausunto 30.11.2020, § 6, liite 2.

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus hyväksyy lausunnoksi vanhusneuvoston asiaanta antaman lausunnon.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Pöytäkirjan liitteenä nro 3

- vanhusneuvoston lausunto 30.11.2020, § 6, liite 2.

**Sijoituksen tekeminen / Ålandsbankenin Tuulivoima-erikoissijoitusrahasto**

2567/02.05.05/2020

KHALL 14.12.2020 § 279

Kaupunginvaltuuston 26.6.2018 § 52 hyväksymien Pyhäjärven kaupungin sijoitustoiminnan perusteiden mukaisesti sijoitustoiminnan tulee olla taloudellisesti tuottavaa ja sen perustavoitteena on sijoitusvarallisuuden reaaliarvon säilyttäminen. Sijoitustoiminnan strategisena tavoitteena on kaupungin vuosikatteen vahvistaminen. Sijoitustoiminnan tuottoa arvioitaessa johtopäätöksiä ei tule tehdä yhden vuoden perusteella, vaan sijoitushorisontti tulee ulottaa pidemmälle ajanjaksolle. Tällöin markkinoiden heilunnan vaikutus sijoitustoiminnan tuloksiin voidaan paremmin huomioida.

Sijoitustoimintaa on hoidettava suunnitelmallisesti siten, että maksuvalmius turvataan ja että sijoitustoimintaan liittyvät riskit kartoitetaan ja niiltä pyritään suojautumaan ennakolta. Sijoitusten rahoittaminen lainanotolla tulee kysymykseen vain toimialasijoituksissa.

Sijoituskohteen toimiala ja toimintatavat eivät saa olla ristiriidassa kunnan tehtävien ja toimintaperiaatteiden kanssa. Sijoitettavien varojen määrää arvioitaessa kiinnitetään erityisesti huomiota kunnan perustoimintojen asettamiin vaatimuksiin.

Sijoitustoiminnan perusteiden mukaan kaupunginhallituksella on oikeus tehdä yksittäisiä sijoituspäätöksiä. Sijoitustoiminnan periaatteista ja sijoitusvarallisuuden käytöstä päättää kaupunginvaltuusto.

Ålandsbanken on suomalainen toimija, jolla on Finanssivalvonnan myöntämä lupa vaihtoehtorahastojen hoitajana toimimiseen. Ålandsbanken ottaa huomioon vastuullisuustekijät kaikkia sijoituspäätöksiä tehdessään ja haluaa aktiivisesti osallistua kestävämmän tulevaisuuden luomiseen.

Ålandsbankenin Tuulivoimarahasto on Suomen ensimmäinen tuulivoimaan sijoittava erikoissijoitusrahasto. Rahaston strategia on sijoittaa tuulivoimahankkeisiin, joissa on kaikki tarvittavat luvat rakentamisen käynnistämiseksi, tai vaihtoehtoisesti jo valmiiksi rakennettuihin ja sähköä tuottaviin tuulivoimapuistoihin. Rakennusajan aikana tuulivoimapuiston arvo eli rahaston nettovarant nousevat. Rahaston tuotto muodostuu tuulivoimapuiston vuosittaisesta arvomuutoksesta ja sähkönmyynnin positiivisesta kasvuvirrasta. Sijoittaja voi vallita merkittävänsä kasvu- ja tuotto-osuuksia.

Kaupungin tekemä sijoitus Ålandsbankenin Tuulivoimarahastoon on perusteltu, koska:

- Yhteiskunnan sähköistyminen lisää sähkön kysyntää ja tuulivoima on halvin uusi sähköntuotantomuoto. Pyhäjärven

kaupunkistrategiassa "resurssiviisas Pyhäjärvi"-osiossa kirjauksena on, että Pyhäjärvi tekee energiakäänteen toteuttamiseksi oman osansa.

- Tukee Pyhäjärven ilmastotavoitteita ja HINKU-sitoumusta
- rahasto on pitkäaikaiselle sijoittajalle houkutteleva ja joustava
- arvioitu vuosittainen tuotto on 5 - 7 %, joka sopii kaupungin tavoittelemalle tuottovaatimukseen ja sijoitusstrategiaan.

Tuulivoima-erikoissijoitusrahaston lanseerausaika päättyy 15.12.2020. Viimeistään 15.12.2020 tehdyille sijoituksille tarjotaan rahasto-osuuksien merkitseminen alennetulla merkintäpalkkiolla ja koskien suurempia sijoituksia, myös alennetulla vuosittaisella hallinnointipalkkiolla. 300.000 euron sijoituksella merkintäpalkkio on 0 % ja hallinnointipalkkio vuosittain 1,15 % (norm. 1,65 %).

Rahasto-osuuksien merkitsemisen summa 300.000 euroa voidaan kattaa tulouttamalla Nordean ja EVL:n varainhoidossa olevista sijoitussalkuista kummastakin 150.000 euroa. Tämä järjestely on neuvoteltu valmiiksi salkunhoitajien kanssa.

Kaupungin 62 §:n mukaan valtuusto päättää kaupungin kokonaisvarallisuuden hoidon ja sijoitustoiminnan perusteista. Muista rahoitukseen liittyvistä asioista päättää kaupunginhallitus.

Esityslistan liitteenä nro 5 on erikoissijoitusrahaston esite.

#### **Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää, että Pyhäjärven kaupunki merkitsee Ålandsbankenin Tuulivoima-erikoissijoitusrahaston rahasto-osuussarja C:tä (tuotto-osuus) 300.000 eurolla. Kaupunki hyödyntää lanseeraustarjouksen sekä merkintäpalkkion että hallinnointipalkkion osalta.

Uuden rahaston osuuksien merkintäsumma 300.000 euroa tuloutetaan Nordean ja EVL:n hoitamista kaupungin sijoitussalkuista.

Kaupunginhallitus päättää tarkastaa pöytäkirjan asian osalta kokouksessa.

#### **Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus tarkasti pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.



Kaupunginhallitus

§ 279

14.12.2020

---

Pöytäkirjan liitteenä nro 4  
- erikoissijoitusrahaston esite.

Kaupunginhallitus

§ 280

14.12.2020

---

**Elinkeinojen kehittäjän rekrytointi**

2334/00.01.00/2019

KHALL 14.12.2020 § 280

Kaupunginvaltuusto on 21.9.2020 § 53 hyväksynyt muutoksen elinkeinopalveluiden järjestämismalliin. Mallissa kaupungin elinkeinopalveluihin perustetaan uusi elinkeinojen kehittäjän työsuhde, joka täyte tään 1.1.2021 lukien. Elinkeinojen kehittäjän työaika ja kaantuisi 50% kaupungin elinkeinotoimen ja 50% Pyhäjärven Kehitys Oy:n välille. Työtehtävä on toistaiseksi voimassa oleva. Valtuusto käsitteli uuden tehtävän perustamista osana talousarvion käsittelyä. Elinkeinopalveluiden määrärahakysymykset tuotiin kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi talousarvion käsitteilyn yh tey dessä 7.12.2020 ja valtuusto hyväksyi esityksen, jossa elinkeinojen kehittäjän palkkamääräraha jakaantuu 50/50 kaupungin elinkeinopalveluiden ja Pyhäjärven Kehitys Oy:n välille.

Rekrytointi on valmisteltu yhdessä Pyhäjärven Kehitys Oy:n kanssa. Haku avattiin 5.10.2020 ja hakuaika päättyi 21.10.2020. Hausta ilmoitettiin TE-toimiston mol.fi-palvelussa, kaupungin verkkosivuilla, paikallislehdessä ja sosiaalisessa mediassa. Saapuneita hakemuksia oli 16 kpl, joista on tehty yhdistelmä.

Haastattelutyöryhmä, johon kuului kaupunginhallituksen puheenjohtaja, kehitysyhtiön hallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohdaja, valitsi haastateltavia 6 kpl. Haastattelut suoritettiin viikoilla 45-47. Haastatteluihin kutsuttiin Asko Kettunen, Sirkku Kianto, Haili Li, Regis Rouge-Oikarinen, Mari Tabell ja Jussi Tuovinen. Haastatteluiden lisäksi hakijat tekivät elinkeinojen kehittämiseen liittyviä ennakkotehtäviä.

Haastatteluiden perusteella henkilöarviointeihin lähetettiin Asko Kettunen ja Regis Rouge-Oikarinen. Henkilöarvioinnit tilattiin MPS Oy:ltä. Testien raportit esiteltiin haastattelutyöryhmälle 9.12.2020. Haastattelutyöryhmä on 10.12.2020 päättänyt esittää kaupunginhallitukselle, että elinkeinojen kehittäjän tehtävään valitaan Regis Rouge Oikarinen ja varalle Asko Kettunen.

Pyhäjärven Kehitys Oy:n hallitus tekee rekrytointipäätöksen kaupunginhallituksen päätöksen jälkeen.

Esityslistan liitteenä:

- nro 6 hakuilmoitus
- nro 7 yhdistelmä hakijoista
- nro 8 haastattelutyöryhmän esitys (lähetetään sähköpostilla kaupunginhallitukselle 11.12.2020)

Henkilöarvointiraportit testatuista esitellään kaupunginhallitukselle kokouksessa.

Kaupunginhallitus

§ 280

14.12.2020

---

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää:

1) valita elinkeinojen kehittäjän työtehtävään Regis Rouge-Oikarisen ja varalle Asko Kettusen.

Valinnan perusteena on koulutus, työkokemus, haastattelussa saadut tiedot ja tehty henkilöarviointi.

Tehtävä täytetään 1.1.2021 alkaen.

2) valtuuttaa kaupunginjohtajan ja kehitysyhtiön hallituksen puheenjohtajan neuvottelemaan työsopimuksen ehdot tehtävään valitun kanssa.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Pöytäkirjan liitteenä

- nro 5 hakuilmoitus

- nro 6 yhdistelmä hakijoista

- nro 7 haastattelutyöryhmän esitys 10.12.2020

Kaupunginhallitus

§ 281

14.12.2020

---

**Tonttien ostaminen / Ruotasen asemakaavan korttelin 2100 tontit 1-7 ja korttelin 2101 tontti 1**

2383/10.02.02/2019

KHALL 14.12.2020 § 281

Outi Sirviö on tarjonnut Pyhäjärven kaupungin ostettavaksi Ruotasen asemakaavan korttelin 2100 tontit 1-7 ja korttelin 2101 tontin 1. Kyseiset tontit ovat määräaloina tiloilla 626-402-32-35 ja 626-402-32-348. Tiukupurontien tiepohja on lähes kokonaan tilan 32-35 määräalalla.

Määräala on kooltaan noin 1,5 ha, joka sisältää sillä olevan puuston. Määräalan hinta on 0,13 €/m<sup>2</sup>.

Tekninen johtaja lausunnossaan toteaa, että kaupungin kaavatie, Tiukupurontien pohja on lähes kokonaisuudessaan kyseisellä määräalalla. Kaavateiden tiepohjan tulisi olla kaupungin omistuksessa. Määräalalla oleva puusto kuuluu kauppaan. Laaditun kauppakirjaluonnoksen ehtojen mukaan vuoden 2021 kiinteistöverosta vastaa ostaja.

Maanosto katetaan investointiohjelman maanhankinnan määrärahaa vuodelta 2021.

Liitteenä nro 9

- kauppakirjaluonnos Ruotasen asemakaavan korttelin 2100 tontista 1-7 ja korttelin 2101 tontista 1.

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että Pyhäjärven kaupunki ostaa tarjotut Ruotasen asemakaavan korttelin 2100 tontit 1-7 ja korttelin 2101 tontin 1 yhteishintaan 2.000 €. Tontit ovat määräaloina tiloilla 626-402-32-35 ja 626-402-32-348.

Muut kaupan ehdot ovat liitteenä olevan kauppakirjaluonnoksen mukaiset.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

**Poikkeaminen kiinteistöillä 626-403-16-90 HAIKARA ja 626-403-16-91 KIHARA**

2447/10.03.00/2020

KHALL 14.12.2020 § 282

Virkkulankylä Oy (2622322-9) on hakenut 11.11.2020 poikkeamislupaa rakentaa 22 asuinhuoneiston kerrostalon Pyhäsalmen asemakaavan korttelin 1041 tontille 5, jotka muodostuu Haikara-tilasta (626-403-16-90) ja Kihara tilasta 626-403-16-91

Tontti on kaavoitettu merkinnällä AL eli asuin-, liike- ja toimistorakennusten korttelialue. Suurin sallittu kerrosluku on kolme ja rakennustehokkuusluku on 0.6. Rakennusoikeutta tontilla nro 5 on yhteensä 1599 m<sup>2</sup>.

Poikkeamislupahakemuksessa Virkkulankylä Oy esittää rakennukselle kerroslukuna neljä ja kokonaisalaksi 1300 m<sup>2</sup>. Rakennusoikeus tontilla riittää, mutta kerrosluku ylittää kaavan mukaisen kerrosluvun yhdellä kerroksella. Poikkeaminen tarvitaan kerrosluvun ylittämisen vuoksi.

Kunta voi erityisestä syystä myöntää MRL 171 §:n mukaan poikkeuksen MRL:ssä säädetystä tai sen nojalla annetuista rakentamista koskevista säännöksistä, määräyksistä, kielloista tai muista rajoituksista, jossa kysymys on uuden rakennuksen rakentamisesta tai olevan rakennuksen laajentamisesta ranta-alueelle.

Naapureille ja muille, joiden asumiseen, työntekoon, tai muihin oloihin hanke saattaa huomattavasti vaikuttaa, on varattu tilaisuus kirjallisen muistutuksen tekemiseen MRL 173 §:n (22.12.2009/1589) mukaisesti.

Maankäyttö- ja rakennuslain 171 §:n tarkoittamaa haittaa kaavoitukselle, kaavan toteuttamiselle tai alueiden käytön muulle järjestämiselle poikkeaminen ei aiheuta eikä vaikeuta luonnonsuojelun tavoitteiden saavuttamista.

Tekninen johtaja on 10.12.2020 antanut lausunnon, jonka mukaan esitetty rakentaminen on hyväksyttävissä ja hän puoltaa myönteisen päätöksen antamista poikkeamislupahakemukseen.

Liitteenä nro 10

- Teknisen johtajan lausunto 10.12.2020 ja karttaote.

- Poikkeamislupahakemus liitteineen nähtävänä kokouksessa.

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Poikkeamislupahakemuksen tarkoittama rakennuspaikka on asemakaavan mukainen rakennuspaikka ja hakemuksen mukainen poikkeaminen ei aiheuta MRL 171 §:n tarkoittamia haittoja.

Kaupunginhallitus päättää myöntää poikkeamisluvan rakentaa neljä kerroksisen kerrostalon Pyhäsalmen keskustaajaman asemakaavan kortteliin 1041 tontille 5, jotka muodostuu Haikara-tilasta (626-403-16-90) ja Kihara tilasta 626-403-16-91 teknisen johtajan lausunnon ehdoin.

Kaupunginhallitus päättää MRL 174 §:n 2 momentin mukaisesti määrätä, että poikkeamispäätöstä vastaava rakennuslupa on haettava viimeistään kahden vuoden kuluessa siitä, kun poikkeamislupapäätös on saanut lainvoiman.

Kaupunginhallituksen päätös toimitetaan MRL 174 §:n mukaisesti tiedoksi Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukselle.

Kaupunginhallituksen päätös toimitetaan poikkeamisluvan hakijoille ilmoituksin, että kaupungin poikkeamispäätökseen voidaan soveltaa, mitä MRL 145 §:ssä säädetään lupa- ja valvontamaksusta.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Pöytäkirjan liitteenä nro 8  
- teknisen johtajan lausunto 10.12.2020 ja karttaote.

Kaupunginhallitus

§ 283

14.12.2020

---

**Poikkeaminen kiinteistöllä 626-403-18-90 SAUNARANTA**

2447/10.03.00/2020

KHALL 14.12.2020 § 283

██████████ on hakemuksellaan 24.11.2020 hakenut poikkeamislupaa rakentaa talousrakennuksen SAUNARANTA-tilalle (626-403-18-90).

Rakennuspaikan pinta-ala on lainhuutotodistuksen 20.3.2019 mukaan 2 160m<sup>2</sup>. Tilalla on rekisterin mukaan v. 2020 valmistunut vapaa-ajan asuinrakennus 63m<sup>2</sup> ja sen lisäksi aitta 32m<sup>2</sup> ja 15m<sup>2</sup> talousrakennus 6m<sup>2</sup> ja 7,5m<sup>2</sup> sekä sauna 14m<sup>2</sup>. Yhteensä 176,5m<sup>2</sup>.

Rakennushanke edellyttää kuitenkin kunnan toimivallassa olevaa poikkeamista rakennuslupaa varten.

Kunta voi erityisestä syystä myöntää MRL 171 §:n mukaan poikkeuksen MRL:ssa säädetyistä tai sen nojalla annetuista rakentamista koskevista säännöksistä, määräyksistä, kielloista tai muista rajoituksista, jossa kysymys on uuden rakennuksen rakentamisesta tai olevan rakennuksen laajentamisesta ranta-alueelle.

Naapureille ja muille, joiden asumiseen, työntekoon, tai muihin oloihin hanke saattaa huomattavasti vaikuttaa, on varattu tilaisuus kirjallisen muistutuksen tekemiseen MRL 173 §:n (22.12.2009/1589) mukaisesti.

Maankäyttö- ja rakennuslain 171 §:n tarkoittamaa haittaa kaavoitukselle, kaavan toteuttamiselle tai alueiden käytön muulle järjestämiselle poikkeaminen ei aiheuta eikä vaikeuta luonnonsuojelun tavoitteiden saavuttamista.

Tekninen johtaja on 7.12.2020 antanut lausunnon, jonka mukaan esitetty rakentaminen on hyväksyttävissä ja hän puoltaa myönteisen päätöksen antamista poikkeamislupahakemukseen.

Liitteenä nro 11

- teknisen johtajan lausunto 7.12.2020 ja karttaote.

- Poikkeamislupahakemus liitteineen nähtävänä kokouksessa.

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Poikkeamislupahakemuksen tarkoittama rakennuspaikka on oleva yleiskaavan mukainen rakennuspaikka ja hakemuksen mukainen poikkeaminen ei aiheuta MRL 171 §:n tarkoittamia haittoja.

Kaupunginhallitus päättää myöntää poikkeamisluvan rakentaa talousrakennuksen SAUNARANTA-tilalle (626-403-18-90),

Kaupunginhallitus

§ 283

14.12.2020

---

teknisen johtajan lausunnon ehdoin.

Kaupunginhallitus päättää MRL 174 §:n 2 momentin mukaisesti määrätä, että poikkeamispäätöstä vastaava rakennuslupa on haettava viimeistään kahden vuoden kuluessa siitä, kun poikkeamislupapäätös on saanut lainvoiman.

Kaupunginhallituksen päätös toimitetaan MRL 174 §:n mukaisesti tiedoksi Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukselle.

Kaupunginhallituksen päätös toimitetaan poikkeamisluvan hakijoille ilmoituksin, että kaupungin poikkeamispäätökseen voidaan soveltaa, mitä MRL 145 §:ssä säädetään lupa- ja valvontamaksusta.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Pöytäkirjan liitteenä nro 9  
- teknisen johtajan lausunto 7.12.2020 ja karttaote.



**Valitus PPKY Selänteen yhtymävaltuuston päätöksestä 12.11.2020 § 19**

2434/00.01.00/2020

KHALL 14.12.2020 § 284

Ppky Selänne on todennut valmistellessaan palvelurakenneuudistusta, että kuntataloutta on leimannut viime vuodet jatkuva kireys, mihin ovat vaikuttaneet heikko suhdannetilanne ja verotulojen hidastunut kasvu, valtiontalouden tervehdyttämistoimenpiteet, kuntien tehtävien ja veloitteiden lisääminen, muuttoliike sekä ikään-tyymiskustannusten asteittainen nousu. Näistä syistä kunnat ja kuntayhtymät ovat viime vuosina tehneet säästöjä ja tehostaneet toimintaansa.

Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen jäsenkuntien erittäin tiukka talous tilanne edellyttää jatkossakin kuntayhtymältä tiukkaa talouskuria ja myös taloudellisia tasapainottamistoimenpiteitä. Kuntayhtymän toimintaa tulee tehostaa ja samalla huolehtia lähipalvelujen järjestämisestä kustannustehokkaasti.

Kuntayhtymähallitus päätti 26.8.2020 § 107 käynnistää taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuen koko kuntayhtymää koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Jäsenkuntien taloudellisen tilanteen ja kuntayhtymän toiminnan ja rakenteiden uudelleenjärjestelyjen vuoksi yhteistoimintamenettely käydään koko kuntayhtymän alueella. Yhteistoimintaneuvottelujen tavoitteena oli saada vähintään 1,8 miljoonan euron vuotuinen pysyvä kustannussäästö, joka rakentuu palveluverkkoa ja -rakennetta koskevilla toimenpiteillä.

Kuntayhtymän yhteistyötoimikunta oli päättänyt 7.9.2020 aloittaa yhteistoimintamenettelyn eli yhteistoimintaneuvottelut. Samalla toimikunta päätti, että neuvottelut käydään kuntayhtymän viranhaltijajohdon ja työntekijöiden edustajien välillä ja että neuvottelujen lopputulos käsitellään yhteistyötoimikunnan kokouksessa.

Neuvottelut on käyty ajalla 7.9. - 16.10.2020 (seitsemänä päivänä). Neuvottelujen lopputulos on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 21.10.2020. Yhteistyötoimikunta päätti, että yhteistoimintaneuvottelut on käyty L työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa mukaisesti ja työnantaja on täyttänyt yt-lain edellyttämän yhteistoimintavelvoitteen. Yhteistyötoimikunta totesi myös, että neuvottelut päättyivät erimielisinä.

Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen yhtymähallitus 29.10.2020 § 139 esitti yhtymävaltuustolle, että kuntayhtymän palvelurakennetta muutetaan seuraavasti;

1. Kuntayhtymän akuuttivuodeosastotoiminta keskitetään Pyhäjärven 25 paikkaiseen vuodeosastoon. Muutos aloitetaan 1.1.2021 alkaen. Haapajärven vuodeosaston toiminta päättyy 31.5.2021 mennessä.

2. Kuntayhtymän lääkäripäivystys keskitetään Haapajärvelle. Muutos edellyttää uusien tilojen tekemistä ja valmistumista Haapajärvelle.

3. Kuntayhtymän arviointipaikat keskitetään Reisjärven 12 paikaiseen arviointiyksikköön. Muutos aloitetaan 1.1.2021 alkaen. Haapajärven arviointiyksikön toiminta päättyy 31.5.2021 mennessä. Pyhäjärven arviointia tarvitsevat asiakkaat ohjataan Reisjärven arviointiyksikköön 1.1.2021 alkaen.

4. Kuntayhtymän vuorohoitopaikat järjestetään omana toimintana, ostopalveluna/palvelusetelillä ja perhehoitona.

5. Reisjärven kunnan ennaltaehkäisevä suun ja hampaiden terveydenhuolto hoidetaan pääsääntöisesti liikkuvalla hammashoitoyksiköllä 1.1.2021 alkaen. Muut suun ja hampaiden terveydenhuollon palvelut järjestetään Reisjärven kuntalaisille Haapajärven hammashoitolassa 1.1.2021 alkaen. Muutos edellyttää uusien hammashoitolan tilojen tekemistä ja valmistumista Haapajärvelle myöhemmin.

6. Välinehuolto keskitetään Haapajärvelle. Muutos edellyttää uusien tilojen tekemistä ja valmistumista Haapajärvelle.

7. Lääkekeskusten toiminta loppuu ja Pyhäjärvelle jää osastofarmasia. Muutos tapahtuu 31.5.2021 mennessä.

8. Kuntayhtymän kotihoitoa ja kotisairaaloimintaa vahvistetaan 6 sairaanhoitajalla ja 4 lähihoitajalla. Toteuttaminen aloitetaan 1.12.2020 alkaen.

9. Kuntayhtymän varahenkilöstöpankkia kasvatetaan 5 sairaanhoitajalla ja 5 lähihoitajalla. Toteuttaminen aloitetaan 1.12.2020 alkaen.

Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen hallituksen päätökseksi äänestyksen (äännet 5-4) tuloksena tuli kuntayhtymäjohtajan päätösehdotus.

Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen yhtymävaltuusto 12.11.2020 § 19 päätti äänestystuloksella 9-8 palvelurakennemuutoksista Haapajärven kokouksessa tekemän vastaesityksen mukaisesti seuraavasti:

1. Kuntayhtymän akuuttivuodeosastotoiminta keskitetään pääosin Pyhäjärven 25 paikkaiseen vuodeosastoon 01.01.2021 alkaen.

2. Kuntayhtymän lääkäripäivystys keskitetään Haapajärvelle. Muutos edellyttää uusien tilojen tekemistä ja valmistumista Haapajärvelle.

3. Haapajärvellä akuuttivuodeosasto- ja arviointiyksikkö muute-

taan 15paikkaiseksi hybridiosastoksi 01.01.2021 alkaen nykyisen akuuttiosaston tiloihin kunnes uusi hybridiosasto valmistuu.

4. Pyhäjärven arviointia tarvitsevat asiakkaat ohjataan Reisjärven arviointiyksikköön 01.01.2021 alkaen.

5. Reisjärven arviointiyksikön toiminnan muuttamisesta 12 paik- kaiseksi hybridiosastoksi käydään yt-neuvottelut. Tämän jälkeen yhtymävaltuusto päättää sen toiminnan muuttamisesta. Kiireetön lääkäripäivystys toteutetaan Reisjärvellä viitenä päivänä viikossa.

6. Kuntayhtymän vuorohoitopaikat järjestetään omana toiminta- na, ostopalveluna/palvelusetelillä ja perhehoitona.

7. Kuntayhtymän suun ja hampaiden terveydenhuollon palvelut järjestetään kunnittain kuten tähän asti.

8. Välinehuolto keskitetään Haapajärvelle. Muutos edellyttää uu- sien tilojen tekemistä ja valmistumista Haapajärvelle.

9. Lääkekeskuksen toiminta loppuu ja Pyhäjärvelle jää osastofar- masia. Muutos tapahtuu 31.05.2021 mennessä.

10. Kuntayhtymän kotihoito ja kotisairaaloimintaa vahvistetaan tarvittavalla määrällä sairaanhoitajia ja lähihoitajia. Toiminta aloi- tetaan 01.12.2020.

11. Kuntayhtymän varahenkilöpankkia kasvatetaan viidellä sai- raanhoitajalla ja viidellä lähihoitajalla. Toteuttaminen aloitetaan 01.12.2020.

Jukka Tikanmäki, Helena Kinnunen, Kaarlo Paavola, Jarmo Halo- nen, Martti Savolainen, Mirja-Liisa Hynninen, Eeva-Riitta Pappila ja Raija Leppäharju ilmoittivat jättävänsä päätöksestä yhteisen eriävän mielipiteen.

Eriävänä mielipiteenä he esittivät seuraavaa:

"Haapajärven esityksen kustannusvaikutuksia ei ollut selvitetty riittävän tarkasti. Kuitenkin tehdyistä suuntauksista antavista laskelmis- takin selviää, että Haapajärven esitys lisää Reisjärven ja Pyhäjär- ven kustannuksia eikä tuo säästöjä. Haapajärven esitys ei nouda- ta Yt-neuvottelun tulosta. Tältä osin valtuuston päätös on yhteis- toimintalain vastainen". Allekirjoitettu eriävä mielipide liitettiin pöy- täkirjan liitteeksi.

Esityslistan liitteenä nro 12 on kuntayhtymävaltuuston päätös 11.12.2020 § 19 liitteineen.

#### **Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää tehdä Pohjois-Suomen hallinto-oikeu- delle valituksen Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen kuntayhty- mävaltuuston päätöksestä 12.11.2020 § 19 ja hyväksyä kokouk-

Kaupunginhallitus

§ 284

14.12.2020

---

nessa esitetyn luonnoksen Pyhäjärven kaupungin valitukseksi asiassa.

Kaupunginhallitus tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kokouksessa jaetun valituksen tehdyn tarkennuksin lähetettäväksi Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle Ppky Selänteen yhtymävaltuuston päätöksestä 12.11.2020 § 19.

Kaupunginhallitus tarkasti pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Pöytäkirjan liitteenä nro 10

- kaupunginhallituksen hyväksymä valitus liitteineen lähetettäväksi Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle Ppky Selänteen yhtymävaltuuston päätöksestä 12.11.2020 § 19.

Kaupunginhallitus

§ 285

14.12.2020

---

**Kuntalaisaloite / Työmatkatuen järjestäminen**

2560/01.02.01/2020

KHALL 14.12.2020 § 285

Kuntalain 23 §:n mukaan kunnan asukkaalla sekä kunnassa toimivalla yhteisöllä ja säätiöllä on oikeus tehdä aloitteita kunnan toimintaa koskevissa asioissa. Aloitteen tekijälle on ilmoitettava aloitteen johdosta suoritettavat toimenpiteet. Jos aloitteen tekijöinä on vähintään kaksi prosenttia kunnan asukkaista, asia on otettava käsiteltäväksi kuuden kuukauden kuluessa asian vireille tuloa.

Kaupungin Kuntalaisaloite.fi-palveluun 22.11.2020 [REDACTED] on tehnyt kuntalaisaloitteen työmatkatuen järjestämisestä.

Aloite kuuluu seuraavasti:

*"Pyhäjärvi ei välttämättä työllistä tai ennen kaikkea sido nykyisiä asukkaita jäämään joten he käyvät muualla töissä tai eivät ole työllistettyjä lainkaan.*

*Tämä olisi oiva houkute ilmaisen varhaiskasvatuksen rinnalle jotta perheelliset tulisivat / jäisivät paikkakunnalla kun heidän työmatkojaan tuettaisiin.*

*Ja ennen kaikkea, olisi reilu myös perheettömille jotka eivät hyödy tästä millään tavalla.*

*Kärsämäen kunnassa tästä työmatkatuesta on vain positiivisia kokemuksia, voitaisiin ottaa mallia ja pitää huolta veronmaksajista."*

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää lähettää aloitteen hallintopalveluiden valmisteltavaksi.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 286

14.12.2020

---

**Tiedoksiannot**

2404/07.02.01/2020

KHALL 14.12.2020 § 286

– **Suomen Kuntaliitto:**

Yleiskirjeet:

17.11.2020, nro 12/2020 / Lastensuojelun vuoksi sijoitetun oppilaan korvaus vuonna 2020

luettavissa internet-osoitteessa:

<https://www.kuntaliitto.fi/yleiskirjeet-ja-lausunnot/yleiskirjeet>– **Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä:**

Hallituksen pöytäkirja 16.11.2020.

Luettavissa internet-osoitteessa: <https://ktweb.ppshp.fi/>– **Peruspalvelukuntayhtymä Selänne:**

Ympäristölautakunnan pöytäkirja 2.12.2020.

Luettavissa internet-osoitteessa: <http://dynasty.selanne.net/>**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedoksiannot tiedokseen saatetuiksi.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus	§ 165	17.08.2020
Kaupunginhallitus	§ 241	09.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 287	14.12.2020

---

## Pyhäjärven kaupungin yhteistoimintaneuvottelut / neuvottelutuloksen käsittely ja jatkotoimenpiteet

2522/01.00.00/2020

KHALL 17.08.2020 § 165

Pyhäjärven kaupungin taloudellinen tilanne on vaikea. Vuoden 2019 tilinpäätös oli 3,2 miljoonaa euroa alijäämäinen ja taseeseen kertynyttä aiempien tilikausien ylijäämää on jäljellä vain noin 745.000 euroa.

Pyhäjärven kaupunginhallitus hyväksyi 29.6.2020 § 143 vuoden 2021 talousarvion laadintaohjeet. Talousarvion ja -suunnitelman laadinnassa tulee noudattaa kuntalakia, jossa säädetään talous-suunnitelman tasapainosta. Pyhäjärven kaupungin talous ei ole tällä hetkellä tasapainossa tai ylijäämäinen kuten kuntalain 110 § edellyttää. Vuoden 2020 talousarvio on 3,1 miljoonaa euroa alijäämäinen.

Keinoja talouden tasapainottamiseksi on aiemmin etsitty taloustyöryhmän laatiman talouden tasapainottamisohjelman kautta. Tasapainotusohjelmassa henkilöstövaikutukset on pyritty minimoimaan toimenpiteiden yhteydessä tähän saakka. Samanaikaisesti kaupungin oman tasapainotusohjelman kanssa on jatkuvasti valmisteltu Ppky Selänteen järjestämisvastuulla olevien sosiaali- ja terveystalouden säästöjä jäsenkuntien välisenä yhteistyönä. Ppky Selänteen osalta tasapainotustyö jatkuu myös, keskittyen palvelurakenteeseen. Myös Ppky Selänteen tasapainotustyössä on arvioitavissa selkeitä henkilöstövaikutuksia jo lähivuosille.

Vuoden 2021 kaupungin talousarvion käyttötalouden osan laadinnassa tullaan etsimään säästöjä esimerkiksi rakenteellisten ja toiminnallisten muutosten kautta. Henkilöstörakenne ja palvelutaso ovat keskeisesti tarkastelussa säästöjen hakemisessa. Kaupungin toimialueet tulevat etsimään säästökohteita, jotka voivat pienentää tarvetta vähentää henkilöstömenoja. Säästötavoite on 1,2 miljoonaa euroa kaupungin toimintojen osalta ja 1,2 miljoonaa euroa Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen palvelujen osalta verrattuna vuoden 2020 talousarvioon. Säästötavoitteeseen pyritään jo vuoden 2021 aikana ja kokonaan viimeistään vuonna 2022. Samanaikaisesti investointiohjelmasta karsitaan lähivuosille tuntuvasti.

Kaupungin toimialueet tulevat etsimään säästökohteita, jotka voivat pienentää tarvetta vähentää henkilöstömenoja. Säästötavoitteiden toteutumisella tulee olemaan henkilöstön asemaan ja työn organisointiin vaikuttavia muutoksia, jolloin asia tulee käsitellä yhteistoiminnallisesti (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4 § ja 5 § 1. mom.).

Kaupunginhallitus	§ 165	17.08.2020
Kaupunginhallitus	§ 241	09.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 287	14.12.2020

---

Kaupungin yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 13.8.2020 merkinnyt tiedoksi kaupunginhallituksen 17.8.2020 käsittelyssä olevan esityksen yt-neuvottelujen aloittamisesta. Esityksestä kaupunginhallitukselle on ilmoitettu henkilöstöjärjestöjen edustajille 15.7.2020 ja koko henkilöstölle henkilöstötiedotteessa 16.7.2020. Lisäksi esimiehille tilanteesta on järjestetty info 12.8.2020.

### **Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää:

- 1) aloittaa yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 4 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskevat Pyhjäjärven kaupungin koko henkilöstöä.
- 2) että, yhteistoimintaneuvotteluiden työnantajan neuvotteluesityksessä esitettävä kustannusten vähentämistarve on 1,2 miljoonaa euroa.
- 3) todeta, että vuoden 2021 talousarvion ja vuosien 2022-2023 taloussuunnitelman valmistelussa todettu kustannusten vähennystavoite saattaa johtaa toimenpiteisiin, jotka johtavat irtisanomisiin, osa-aikaistamisiin, lomautuksiin taikka merkittäviin heikennyksiin palvelussuhteiden ehdoissa taloudellisiin tai tuotannollisiin perustein.
- 4) valtuuttaa kaupunginjohtajan, talous- ja hallintojohtajan ja henkilöstö- ja taloussihteerin toimimaan työnantajan edustajina yhteistoimintaneuvotteluissa.

Kirjallinen neuvotteluesitys annetaan henkilöstölle ja henkilöstön edustajille yhteistoimintaneuvottelujen aloittamiseksi taloudellisista ja tuotannollisista syistä. Neuvottelut käydään ennen vuoden 2021 talousarvion lautakuntakäsittelyä.

### **Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

KHALL 09.11.2020 § 241

Kaupungin toimialueet ovat etsineet säästökohteita, jotka pienentävät tarvetta vähentää henkilöstömenoja. Säästötavoitteiden toteutumisella on henkilöstön asemaan ja työn organisointiin vaikuttavia muutoksia, jonka johdosta asia käsitellään yhteistoiminnallisesti (lakityönantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4 § ja 5 § 1. mom.).

Pöytäkirjantarkastajat:



Kaupunginhallitus	§ 165	17.08.2020
Kaupunginhallitus	§ 241	09.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 287	14.12.2020

---

Kaupungin yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 13.8.2020 merkinnyt tiedoksi kaupunginhallituksen 17.8.2020 käsittelyssä olevan esityksen yt-neuvottelujen aloittamisesta. Esityksestä kaupunginhallitukselle on ilmoitettu henkilöstöjärjestöjen edustajille 15.7.2020 ja koko henkilöstölle henkilöstötiedotteessa 16.7.2020. Esimiehille tilanteesta on järjestetty info 12.8.2020.

Kaupunginhallitus päätti 17.8.2020 § 165

- 1) aloittaa yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 4 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskevat Pyhäjärven kaupungin koko henkilöstöä.
- 2) että, yhteistoimintaneuvotteluiden työnantajan neuvotteluesityksessä esitettävä kustannusten vähentämistarve on 1,2 miljoonaa euroa.
- 3) todeta, että vuoden 2021 talousarvion ja vuosien 2022-2023 taloussuunnitelman valmistelussa todettu kustannusten vähennystavoite saattaa johtaa toimenpiteisiin, jotka johtavat irtisanomisiin, osa-aikaistamisiin, lomautuksiin taikka merkittäviin heikennyksiin palvelussuhteiden ehdoissa taloudellisiin tai tuotannollisiin perustein.
- 4) valtuuttaa kaupunginjohtajan, talous- ja hallintojohtajan ja henkilöstö- ja taloussihteerin toimimaan työnantajan edustajina yhteistoimintaneuvotteluissa.

Kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti aloitettiin koko Pyhäjärven kaupungin henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut taloudellisista ja tuotannollisista syistä. Kirjallinen neuvotteluesitys toimitettiin henkilöstöjärjestöjen edustajille 21.8.2020. Ensimmäinen yhteistoimintaneuvottelu käytiin 31.8.2020 henkilöstön edustajien (JärviSelänne JHL ry, Pyhäjärven Jyty ry sekä JUKO ry) kanssa.

Työnantajan ja työntekijäjärjestöjen edustajat kokoontuivat neuvottelukokouksiin yhteensä neljä kertaa (31.8., 22.9., 29.9. sekä 8.10.).

Neuvottelujen aikana työnantajan valmistelemia henkilöstösäästöehdotuksia on jatkovalmisteltu yhteistoiminnassa. Työnantaja on ottanut huomioon henkilöstöjärjestöiltä tulleita palautteita ja kannanottoja. Työnantajan tavoitteena on ollut kuitenkin läpi neuvottelujen kaupunginhallituksen asettama säästötavoite. Työnantajan neuvottelutulosesitys sisälsi käyttötalouden säästöjä, lomautuksia, eläköitymisten kautta täyttämättä jätettäviä tehtäviä sekä osa-aikaistamisen. Neuvottelutulosesitys ei pitänyt sisällään irtisanomisia.

Työnantaja totesi 14.10.2020, että yksimielistä päätöstä neuvotteluesitykselle ei saatu. Työntekijäjärjestöjä pyydettiin toimimaan halutessaan kirjallinen kannanotto 3.11.2020 mennessä. Työnantaja totesi 14.10.2020 yt-neuvottelut päättyneeksi. Neu-

Kaupunginhallitus	§ 165	17.08.2020
Kaupunginhallitus	§ 241	09.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 287	14.12.2020

vottelut päättyivät erimielisinä, sillä henkilöstöjärjestöt eivät hyväksyneet työnantajan valmistelemaa ja esittämää lomautussuunnitelmaa.

Kaupunginhallituksen talousarvioseminaarissa 15.10.2020 käytiin läpi valmistellut säästöesitykset henkilöstörakenteeseen sekä palvelutasoon. Yhteistyötoimikunta on käsitellyt 3.11.2020 kaupungin yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen ja merkinnyt sen tiedoksi. Henkilöstöjärjestöt toimittivat sovitusti yhteistyötoimikunnan kokoukseen mennessä ovat kirjalliset kannanotonsa koskien henkilöstösäästöjä.

Kaupungin taloudellinen tavoite, 1,2 miljoonan euron kustannusten vähentämistarve, ei vielä toteudu vuositasolla valituilla kaupungin henkilöstörakenteen supistamistoimenpiteillä ja muilla valmistelluilla säästötoimilla.

Seuraavassa yhteenveto säästötoimenpiteiden euromääristä.

	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Hallintotoimi	154 830	164 830	224 830
Maaseututoimi	sis. hall.toimeen		
Sivistystoimi	353 500	572 500	622 500
Tekninen toimi	361 000	367 000	367 000
<b>Yhteensä</b>	<b>869 330</b>	<b>1 104 330</b>	<b>1 214 330</b>
Lomautus	221 000		
Säästö yhteensä			
jos lomautetaan	1 090 330		

Liitteenä nro 1

- Pyhäjärven kaupungin valmisteleva ennakkovaikutusten arviointi (EVA) säästöistä henkilöstörakenteessa sekä palvelutason leikkauksista vuosina 2021 - 2023.

Kaupunginhallitus	§ 165	17.08.2020
Kaupunginhallitus	§ 241	09.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 287	14.12.2020

---

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää:

1. merkitä yhteistoimintaneuvotteluiden neuvottelutuloksen tiedoksi.
2. velvoittaa lautakunnat ja viranhaltijat valmistelemaan yhteistoimintaneuvotteluissa kirjatut, työnantajan esityksen mukaiset henkilöstösäästöjä koskevat toimenpiteet kaupungin talousarvioesitykseen 2021 ja taloussuunnitelmaesitykseen 2022-2023.

**Päätös:**

Jorma Leskinen esitti, että "asia jätetään pöydälle ja selvitetään mahdollisuus olla lomauttamatta ketään kaupungin henkilöstöstä. Lisäksi on selvittävä Sivistys- ja opetus henkilöstön lomautusten oikeellisuus. Koskee kohdat 1-4.

Perustelut:

1. Koska lomautuksessa työn ja palkan tulee vähentyä samassa suhteessa, lomauttaminen ei ole mahdollista oppilaitoksen toiminnan keskeytysaikoina, kuten kesäkeskeytyksen, syysloman, joululoman, hiihtoloman, vapaajaksojen tai muun vastaavan keskeytyksen aikana. Lomauttaa ei voida myöskään opettajan opetusttomina päivinä. Kunnallisen työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan lomautus ei myöskään voi alkaa tai päättyä sellaisena päivänä, joka olisi normaalisti vapaapäivä.
2. Kouluverkko uudistuksen yhteydessä annettiin ymmärtää, ettei uusia opetukseen sisältyviä muutoksia tai säästöjä ole heti tulossa.
3. Koulu antaa ison osan perheen tukemiseen ja kasvatukseen. Nyt Covid-19 aikana perheiden ongelmat ovat lisääntyneet merkittävästi. Edelleen lapsiperheiden asemaa opettajien lomautuksilla ollaan heikentämässä. Jos joudutaan ottamaan esim. yksikin lapsi huostaan ja sijoittamaan, silloin säästöt hupenevat kerralla. Muutenkin vaikutukset jäävät negatiivisiksi, kun katsotaan miten pitkän aikaa vie ennen kuin pystytään monessa perheessä palaamaan normaali arkeen.
4. Valtiovalta on varoittanut sivistystoimen lomautuksista, aikomuksena periä saman osan valtion avustuksista pois.
5. Palkkojen väheneminen vaikuttaa kertyvään kuntaveroon negatiivisesti ja vähentää työntekijöiden ostovoimaa. Näkyy vähenevinä tuloina myös paikallisissa palveluissa.

Kaupunginhallitus	§ 165	17.08.2020
Kaupunginhallitus	§ 241	09.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 287	14.12.2020

---

6. Äskettäin loppunut "Kiky" leikkasi julkisensektorin työntekijöiden palkkoja. Tästä ollaan vasta toipumassa, uusia vaikkakin väliaikaisia leikkauksia ei pidä esittää.

7. Henkilöstö on jo tällä hetkellä minimissä, mistä puuttuva henkilöstö löytyy? Onko jossain henkilöstö reserviä? Lomautusten aikaan töissä oleva henkilöstö kantaa suuremman työnkuorman ja sairaspäivät tuolloin tulevat lisääntymää.

Pyhäjärvi 9.11.2020  
Jorma Leskinen  
Vasemmistoryhmä  
Puheenjohtaja"

Jorma Leskisen asian pöydällejäätämisesitystä ja että selvitetään mahdollisuus olla lomauttamatta ketään kaupungin henkilöstöstä. Lisäksi on selvitettävä sivistys- ja opetushenkilöstön lomautusten oikeellisuus (kohdat 1-4) ei kannatettu, joten se raukesi.

Kaupunginhallituksen hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Jorma Leskinen jätti asiaan kirjallisen eriävän mielipiteen.

Pöytäkirjan liitteenä nro 1  
- Jorma Leskisen eriävä mielipide.

Pöytäkirjan liitteenä nro 2  
- Pyhäjärven kaupungin valmisteleva ennakkovaikutusten arviointi (EVA) säästöistä henkilöstörakenteesta sekä palvelutason leikkauksista vuosina 2021 - 2023.

KHALL 14.12.2020 § 287

Kaupunginhallitus päätti 9.11.2020 velvoittaa lautakunnat ja viranhaltijat valmistelevaan yhteistoimintaneuvotteluissa kirjatut, työnantajan esityksen mukaiset henkilöstösäästöjä koskevat toimenpiteet kaupungin talousarvioesitykseen 2021 ja taloussuunnitelmaesitykseen 2022-2023.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 7.12.2020 Pyhäjärven kaupungin talousarvion vuodelle 2021 ja taloussuunnitelman vuosille 2022 - 2023, joka sisälsi lautakuntien ja viranhaltijoiden valmistelevat yhteistoimintaneuvotteluissa kirjatut, työnantajan esityksen mukaiset henkilöstösäästöjä koskevat toimenpiteet kaupungin talousarvioesitykseen 2021 ja taloussuunnitelmaesitykseen 2022-2023.

Pöytäkirjantarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 165	17.08.2020
Kaupunginhallitus	§ 241	09.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 287	14.12.2020

---

Pyhjäjärven kaupungin henkilöstön lomautukset tullaan paneemaan täytäntöön vuoden 2021 aikana. Lomautuksen kesto on 10 päivää varhaiskasvatuspalveluissa (pl. ohjaus), perusopetuksen opettajilla ja koulunkäynninohjaajilla, lukion opettajilla ja etsivässä nuorisotyössä. Muilla henkilöstöryhmillä lomautuksen kesto on 14 päivää.

Toimialajohtajien johdolla tulosyksiköiden esimiehet valmistelevat työpisteiden lomautussuunnitelmat. Työntekijä- ja viranhaltijakohtaiset lomautusajankohdat suunnitellaan niin, ettei palveluiden tuottaminen vaarannu. Lomautukset suunnitellaan kiireettömiin ajankohtiin niin, että vaikutukset toimintaan ovat mahdollisimman pienet. Lomautettaville annetaan tieto lomautusajankohdasta suunnitelman valmistuttua. Lomautusilmoitukset/-päätökset annetaan vähintään yksi kuukausi ennen lomautuksen alkamista (KVTES VIII luku 2§).

Pyhjäjärven kaupungin hallintosäännön § 50 (Kvalt 7.12.2020 § 84) mukaan työntekijän tai viranhaltijan lomauttamisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen. Palvelussuhteeseen ottamisesta on säädetty hallintosäännön § 42.

Hallintosäännön § 32 mukaan kaupunginhallitus, lautakunta tai viranhaltija voi päättää hallintosäännöllä määrätyn, päätöksessä mainittujen asioiden päätösvallan siirtämisestä edelleen alaiselleen toimielimelle tai viranhaltijalle, ellei laista muuta johdu.

### **Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää:

1) hyväksyä työnantajan yt-menettelyssä antaman esityksen mukaiset lomautusten perusteet Pyhjäjärven kaupungin henkilöstön lomauttamisen osalta. Viranhaltijan ja työntekijän lomauttamispäätöksen tekee palvelussuhteeseen ottava viranomainen.

2) ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se päättää delegoida hallintosäännön 50 §:n mukaisen päätösvallan hyvinvointijohtajan, teknisen johtajan ja talous- ja hallintojohtajan lomauttamispäätöksen osalta kaupunginjohtajalle.

3) ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se päättää delegoida hallintosäännön 50 §:n mukaisen päätösvallan kaupunginjohtajan lomauttamispäätöksen osalta kaupunginhallituksen puheenjohtajalle.

4) ehdottaa alueelliselle maaseutulautakunnalle, että se päättää delegoida hallintosäännön 50 §:n mukaisen päätösvallan maaseutujohtajan lomauttamispäätöksen osalta kaupunginjohtajalle.

Kaupunginhallitus	§ 165	17.08.2020
Kaupunginhallitus	§ 241	09.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 287	14.12.2020

---

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

**Kuntien välisen MSE-palvelun tuottamissopimuksen jatkaminen vuosille 2021-2022**

2262/00.04.01/2019

KHALL 14.12.2020 § 288

Lain maaseutuhallinnon järjestämistä kunnissa (210/2010) 2 §:n mukaisesti kunta vastaa alueellaan maaseutuhallinnon järjestämisestä siten, että maaseutuhallinnon tehtävät tulevat hoidetuksi Euroopan unionin ja kansallisen lainsäädännön kannalta asianmukaisella tavalla. Lain 4 § 2 momentissa edellytetään, että tehtäviä hoitaa yhteisen johdon alaisuudessa vähintään viisi viranhaltijaa tai toimihenkilöä, joista vähintään yksi päätoimisesti hoitaa maaseutuhallinnon tehtäviä, sekä johtaa tehtäviä hoitavaa yksikköä.

Pyhäjärven kaupunginhallitus on päätöksellään (11.2.2019 § 44) päättänyt, että Pyhäjärven kaupungin maaseutusihteerin osa-aikainen virka täytetään määräaikaisesti 31.12.2020 saakka, ostamalla Nivalan maaseutuhallinnon yksiköltä viranomaistyötä 10 % työaikaa vastaavasti.

Maaseutuelinkeinoviranomaispalvelun tuottamissopimuksen kustannusvaikutus vuodelle 2020 on ollut 4.800 euroa.

Maakunta- ja sote-uudistuksen on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2023. Tällöin maaseutuhallinnosta poistuu yksi organisaatiotaso, kun sekä kuntien yhteistoiminta-alueiden että ELY-keskuksen maaseutuhallinnot siirtyvät maakuntien tehtäviksi.

Liitteenä nro 1

- palveluntuottamissopimusluonnos (jatkosopimus) maaseutuelinkeinoviranomaispalvelusta Nivalan kaupunki (myyjä) / Pyhäjärven kaupunki (ostaja).

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää, että Pyhäjärven kaupungin maaseutusihteerin osa-aikaisen viran tehtävät suoritetaan määräaikaisesti 1.1.2021-31.12.2022, ostamalla Nivalan maaseutuhallinnon yksiköltä viranomaistyötä 10 % työaikaa vastaavasti esityslistan liitteen nro 1 sopimuksen mukaisesti.

**Päätös:**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Pöytäkirjan liitteenä nro 11

- palveluntuottamissopimusluonnos (jatkosopimus) maaseutuelinkeinoviranomaispalvelusta Nivalan kaupunki (myyjä) / Pyhäjärven kaupunki (ostaja).

Kaupunginhallitus

§ 289

14.12.2020

---

**Muut esille tulevat asiat**

2405/00.02.01/2020

KHALL 14.12.2020 § 289

Ei muita asioita.



Kaupunginhallitus

§ 290

14.12.2020

---

**Kokouksen päättäminen**

2406/00.02.01/2020

KHALL 14.12.2020 § 290

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.48.

## OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

Pöytäkirja on asetettu nähtäville yleiseen tietoverkkoon Pyhäjärven kaupungin verkkosivuille 17.12.2020, [www.pyhajarvi.fi](http://www.pyhajarvi.fi) (hallinto, esityslistat ja pöytäkirjat)

### MUUTOKSENHAKUKIELLOT

#### Kieltojen perusteet

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

#### Pykälät

268-273, 276, 278, 281, 284-287, 289-290

HValL 3 §:n 1 mom/muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

#### Pykälät ja valituskieltojen peruste

## OIKAISUVAATIMUSOHJEET

### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu ja jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Jos kyseessä on kuntien yhteisen toimielimen päätös, oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

#### Pykälät

274-275, 277, 279-280, 288

#### Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään

Pyhäjärven kaupunginhallitus  
Ollintie 26  
86800 Pyhäsalmi  
[hallinto.kirjaamo@pyhajarvi.fi](mailto:hallinto.kirjaamo@pyhajarvi.fi)

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen. Oikaisuvaatimus on tekijän allekirjoitettava ja siinä on ilmoitettava kotikunta, postiosoite, puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena

päivänä viestin lähettämistä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kulluttua siitä, kun pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Pyhäjärven kaupungin verkkosivuilla, [www.pyhajarvi.fi](http://www.pyhajarvi.fi) (hallinto, esityslistat ja pöytäkirjat).

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

## VALITUSOSOITUS

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa:

<https://asiointipalvelu.fi/hallintotuomioistuimet>

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asian osainen sekä kunnan jäsen. Jos kyseessä on kuntien yhteisen toimielimen päätös, myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

### Kunnallisvalitus, pykälät

#### Hallintovalitus, pykälät

282-283

#### **Päätösten antopäivä 21.12.2020**

Valitusaika alkaa päätöksen antopäivästä.

#### **Valitusviranomainen**

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus

PL 189 (Isokatu 4) 90101 Oulu

Sähköposti: [pohjois-suomi.hao@oikeus.fi](mailto:pohjois-suomi.hao@oikeus.fi)

Puh. 029 56 42800

Fax. 029 56 42841

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kulluttua kirjeen lähettämistä, jollei muuta näytetä. Hallintolain mukaista todisteellista tiedoksiannosta voidaan myös käyttää. Tiedoksiannon saajan suostumuksella päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisesti siten kuin laissa sähköisestä asiointista viran omaistoinnissa säädetään. Tavallisessa sähköisessä tiedoksiannossa tiedoksisaannin katsotaan tapahtuneen kolmantena päivänä viestin lähettämistä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kulluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä kunnan verkkosivuilla yleisessä tietoverkossa.

## Julkista hankintaa koskeva valitus

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi tehdä hankinta lain 132 - 135 §:n mukaan hankintayksikölle kirjallisen hankintoaikaisun. Hankintoaikaisu on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

### Hankintoaikaisu, pykälät

#### Hankintoaikaisuviranomainen

Pyhäjärven  
Ollintie 26  
86800 Pyhäsalmi  
x.kirjaamo@pyhajarvi.fi

Asia voidaan myös saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi, mikäli hankinnan arvo ylittää hankintalain mukaisen kynnyksarvon. Valitus Markkinaoikeudelle on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

#### Valitusviranomaisen

Markkinaoikeus  
Radanrakentajantie 5  
00520 HELSINKI  
Sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi  
Puh. 029 56 43300  
Fax 02956 43314

### Pykälät

## Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, kotikunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, kotikunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

## Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä

Pöytäkirjantarkastajat:

Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite Pykälät

Valitusasiakirjat on toimitettava **1)**: nimi, osoite ja postiosoite Pykälät

### Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Yksityiskohtainen valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.

1) Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle.

**Liitetään pöytäkirjaan**