

Henkilöstöjaosto
Kaupunginhallitus

§ 48
§ 20

18.12.2019
20.01.2020

Yhteistoimintasopimuksen päivittäminen

2386/01.00.00/2019

HENKJAOS 18.12.2019 § 48

Yhteistoimintasopimus on lakiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) perustuva ohjeistus, joka sisältää työnantajan ja henkilöstön yhteistoimintaa ja työsuojelua koskevat menettelytavat ja periaatteet. Ohjeistuksessa noudatetaan myös työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annettua ns. valvontalakia (44/2006) ja kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimusta (3.4.2008).

Vuonna 2013 voimaan tulleen yhteistoimintasopimuksen päivittämisestä on neuvoteltu henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa 1.10.2019. Henkilöstöjärjestöt ovat käsitelleet sopimukseen tulevia muutoksia omissa kokouksissaan ja hyväksyneet henkilöstöjaostolle esitettävät muutokset.

Yhteistoimintasopimus liitteenä 5.

Henkilöstö- ja taloussihteerin päätösehdotus:

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä yhteistoimintasopimuksen ja esittää sen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi yhteistoimintasopimuksen ja esittää sen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päivitetty yhteistoimintasopimus voimaan 1.1.2020 alkaen.

Yhteistoimintasopimus pöytäkirjan liitteenä 5.

KHALL 20.01.2020 § 20

Yhteistoimintasopimus liitteenä nro 1

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä yhteistoimintasopimuksen.

Päivitetty yhteistoimintasopimus on voimassa 1.1.2020 alkaen.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Pöytäkirjan liitteenä nro 4
- yhteistoimintasopimus.