

Uudelle uralle -hanke

2451/02.05.02/2020

KHALL 02.03.2020 § 48

Uudelle uralle -hanke tarjoaa asiakkailleen palkkatukityötä, työkokeilua, koulutusta. Hankkeen kohderyhmänä ovat yli 50-vuotiaat pitkäaikaistyöttömät, vaikeassa työmarkkina-asetmassa olevat työttömät, kuten koulutuksen ulkopuolelle jääneet alle 29-vuotiaat nuoret ja osatyökykyiset.

Hankkeeseen otetaan vuosittain n. 40 asiakasta. Hankkeessa työskentelee hankevastaava (100 %) ja hankkeen hallinnointiin osallistuva työntekijä (15 %).

Hankkeen keskeisenä tavoitteena on yksilöllisen ohjauksen, työhönvalmennuksen, työssä valmennuksen, ryhmätoimintojen, työkokeilujen ja koulutusten kautta löytää yksilöllisiä työllistämispolkuja haasteellisessa työmarkkina-asetmassa oleville työttömille. Palvelumallin perustana on yksilöllinen neuvonta ja ohjaus. Hankkeen kautta lievitetään alueen työvoimapulaa (hoiva-, logistiikka-, metalli- ja puhtaanapitoaloilla). Hanke tarjoaa korttikoulutuksia ja muita lyhytkoulutuksia. Yhteistyötä tehdään alueen yritysten ja oppilaitosten kanssa. Vaikuttavuutta arvioidaan Kykyviisarin avulla.

Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto on myöntänyt Pyhjärven kaupungin Uudelle uralle -hankkeelle työllisyyspoliittista avustusta ajalle 1.4. - 31.12.2020. Hankkeen vuoden 2020 hyväksyttävät kustannukset ovat 57.620 euroa ja siten myönnettävä avustus on enintään 28.810 euroa.

Mikäli eduskunta osoittaa tarkoitukseen soveltuvat määrärahat valtion vuoden 2021 talousarviossa, ja jos hankkeelle asetetut tavoitteet ovat toteutuneet suunnitelman mukaisesti, Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto varautuu myöntämään avustusta hankkeeseen myös vuonna 2021. TE-toimisto voi tulevien vuosien osalta muuttaa avustuksen tukitasoa, hankkeen hyväksyttäviä kustannuksia sekä avustuksen määrää. Hankkeen tulosten perusteella TE-toimisto voi myös neuvotella avustuksen saajan kanssa hankkeen työllistämistavoitteista ja hankkeen sisällöstä.

Rahoitusta on haettava vuosittain myöhemmin ilmoitettavaan ajankohtaan mennessä.

Hallinnoijan on asetettava hankkeelle ohjausryhmä, jonka yhdeksi jäseneksi tulee kutsua Pohjois-Pohjanmaan TE-toimiston edustaja. Ohjausryhmän tulee kokoontua tarpeen mukaan, kuitenkin vähintään kaksi kertaa vuodessa. Ohjausryhmän keskeisenä tehtävänä on ohjata hankkeen toimintaa sekä seurata, että hanketta toteutetaan hankesuunnitelman ja avustuspäätöksen ehtojen mukaisesti. Ohjausryhmän kokousten pöytäkirjat on toimitettava TE-toimistolle. Lisäksi TE-toimisto nimeää hankkeelle oman hankeyhdyshenkilön. Pyhjärven kaupungille on esitetty myös osallistumista kuntien yhteiseen

hankkeeseen Työllisyydenhoidon prosessien kehittäminen kuntien yhteistyönä. Pyhäjärven kaupunki ei sitoudu kuntien yhteiseen hankkeeseen, koska Pyhäjärven kaupunki on saanut hallinnoitavakseen Uudelle uralle -hankkeen, joka vaatii olemassa olevan henkilöresurssin käyttöön.

Hankkeen kustannukset kaupungin omarahoitusosuuden osalta katetaan vuodelle 2020 varatuista hallintotoimen määrärahoista. Vuosille 2022-2023 määrärahat omarahoitusosuuteen varataan ko. vuosien talousarvioissa, jotka tuodaan kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Liitteenä nro 6
- päätös työllisyyspoliittisesta avustuksesta.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi Pohjois-Pohjanmaan työ- ja elinkeino-toimiston päätöksen työllisyyspoliittisesta avustuksesta Uudelle uralle -hankkeelle ajalle 1.4. - 31.12.2020.

Kaupunginhallitus päättää, että Pyhäjärven kaupungin Uudelle uralle -hankkeen ohjausryhmän jäseninä toimivat Työntalo Namon yksilöohjaaja Dennis Tammela, työllisyyskoordinaattori Ritva Rönkkö, vastaava vapaa-ajan ohjaaja Juha Aho sekä talous- ja hallintojohtaja Sari Nissilä.

Kaupunginhallitus pyytää Pohjois-Pohjanmaan työ- ja elinkeinotoimistoa sekä Peruspalvelukuntayhtymä Selännettä nimeämään oman edustajansa Uudelle uralle -hankkeen ohjausryhmään.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Pöytäkirjan liitteenä nro 5
- päätös työllisyyspoliittisesta avustuksesta.