

Kaupunginvaltuusto

AIKA 22.02.2021 klo 18:00 - 20:20**PAIKKA** Etäyhteys, Teams -kokous**KÄSITELTÄVÄT ASIAT**

§	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen avaaminen	4
2	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
3	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
4	Työjärjestyksen hyväksyminen	7
5	Hyvinvointikertomus 2019 ja hyvinvointisuunnitelma 2021	8
6	Kaavoituskatsaus 2021	10
7	Tonttien ostaminen / Ruotasen asemakaavan korttelin 2100 tontit 1-7 ja korttelin 2101 tontti 1	12
8	Pyhäjärven kaupungin yhteistoimintaneuvottelut / neuvottelutuloksen käsittely ja jatkotoimenpiteet	14
9	Valtuutettujen aloitteet vuonna 2020	22
10	Eronpyyntö Pyhäjärven kaupungin luottamustoimesta	24
11	Valtuutettujen aloitteet	26
12	Kokouksen päättäminen	27

Kaupunginvaltuusto

22.02.2021

OSALLISTUJAT

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
LÄSNÄ	Aulakoski Eeva	Valtuutettu	
	Böhme Erkki	Valtuutettu	
	Halonen Jarmo	Valtuutettu	
	Hynninen Mirja-Liisa	Valtuutettu	
	Jussinniemi Jouni	Valtuutettu	
	Karvonen Ilpo	Valtuutettu	
	Kauranen Aila	Valtuutettu	
	Kauranen Asko	Valtuutettu	
	Kauranen Greta	Valtuutettu	
	Koski Heikki	Valtuutettu	
	Kurtén Kjell	Valtuutettu	
	Lehto Harri	Valtuutettu	
	Leppäharju Raija	Valtuutettu	
	Leskinen Jorma	Valtuutettu	
	Liuska Juha	Valtuutettu	
	Liuska Markku	Valtuutettu	
	Majava Hanna-Reetta	Valtuutettu	
	Mykkänen Teija	Valtuutettu	
	Pappila Eeva-Riitta	Valtuutettu	
	Partimaa Mauri	Valtuutettu	
	Pyhtilä Juhani	Valtuutettu	
	Savolainen Martti	Valtuutettu	
	Tammela Dennis	Valtuutettu	
	Tikanmäki Jukka	Valtuutettu	
	Tikanmäki Jussi	Valtuutettu	
	Liimtainen Teuvo	Varavaltuutettu	(Kärkkäinen Markku)
	Piippo Taimi	Varavaltuutettu	(Torssonen Asko)
Kiviniemi Henrik	Kaupunginjohtaja		
Kinnunen Kirsti	Hallintosihteeri		
Lehtosaari Jukka	Hyvinvointijohtaja	§ 5	
Vaskilampi Eeva	Yhteisöasiamies	§ 5, poistui klo 19.15	
Laukkanen Sami	Tekninen johtaja	§ 6	
POISSA	Kärkkäinen Markku	Valtuutettu	Henkilökohtainen este
	Torssonen Asko	Valtuutettu	Henkilökohtainen este
	Pennanen Reijo	Varavaltuutettu	Henkilökohtainen este (Torssonen Asko)

ALLEKIRJOITUKSET

Jukka Tikanmäki
Puheenjohtaja

Kirsti Kinnunen
Pöytäkirjanpitäjä

KÄSITELLYT ASIAT

1 - 12

Pöytäkirjantarkastajat:

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.
Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.

Tarkastusaika

Aila Kauranen

Greta Kauranen

PÖYTÄKIRJA YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ

Tarkastettu pöytäkirja on julkaistu yleisesti nähtäville (KL 140 §)
Pyhjärven kaupungin verkkosivuille 2.3.2021,
www.pyhajarvi.fi (hallinto, esityslistat ja pöytäkirjat).

Kirsti Kinnunen
hallintosihteeri

Kaupunginvaltuusto

§ 1

22.02.2021

Kokouksen avaaminen

2632/00.02.00/2021

KVALT § 1

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18.00.

Pöytäkirjantarkastajat:

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

2633/00.02.00/2021

KVALT § 2

Hallintosäännön (kvalt 7.12.2020 § 84) 85 §:n mukaan kokouskutsun antaa valtuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsussa on mainittava jos osa kokousasioista käsitellään suljetussa kokouksessa.

Kokouskutsu on lähetettävä vähintään 4 päivää ennen valtuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kaupungin verkkosivuilla ja julkisten kuulutusten ilmoitustaululla sekä valtuuston erikseen päättämällä tavalla.

Kaupunginvaltuuston kokouskutsu on julkaistu kaupungin julkiseen tietoverkkoon 18.2.2021 (www.pyhajarvi.fi, kuulutukset).

Kaupunginvaltuuston kokousilmoitus on julkaistu Pyhäjärven Sanomat -lehdessä 17.2.2021.

Kaupunginvaltuuston kokouskutsu ja esityslista on lähetetty kaupunginvaltuutetuille ja -varavaltuutetuille (kvalt 30.10.2017 § 96).

Valtuusto on siten kutsuttu koolle kuntalain ja hallintosäännön mukaisesti.

Kokous on päätösvaltainen, kun vähintään 2/3 valtuutetuista (18) on saapuvilla.

Puheenjohtaja todenee, onko kokous laillisesti kokoonkutsuttu ja päätösvaltainen.

Liitteenä nro 1
- läsnäololuettelo.

Päätös:

Puheenjohtaja totesi, että kokous on laillisesti kokoonkutsuttu ja päätösvaltainen.

Pöytäkirjan liitteenä nro 1
- läsnäololuettelo.

Kaupunginvaltuusto

§ 3

22.02.2021

Pöytäkirjantarkastajien valinta

2634/00.02.00/2021

KVALT § 3

Kuntalain 107 §:n mukaan hallintosäännössä on annettava tarpeelliset määräykset pöytäkirjan laatimisesta, tarkastamisesta ja tiedoksi antamisesta (Kuntal 90.1 §:n 2 j kohta). Myös pöytäkirjan allekirjoittamisesta määrätään hallintosäännössä (Kuntal 90.1 §:n 2 k kohta).

Kuntalain 140 §:n mukaan pöytäkirja siihen liittyvine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen yleisesti nähtävänä siten kuin siitä on ennakolta ilmoitettu.

Hallintosäännön (7.12.2020 § 84) 105.2 §:n mukaan valtuusto valitsee jokaisessa kokouksessa kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

Pöytäkirja on ilmoitettu julkaistavaksi yleisesti nähtäville Pyhäjärven kaupungin verkkosivuille 2.3.2021, www.pyhajarvi.fi (hallinto, esityslistat ja pöytäkirjat).

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Ailla Kauranen ja Greta Kauranen.

Pöytäkirjantarkastajat:

Työjärjestyksen hyväksyminen

2635/00.02.00/2021

KVALT § 4

Hallintosäännön (7.12.2020 § 84) 96 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei valtuusto toisin päättä.

Kaupunginhallituksen ehdotus on käsittelyn pohjana (pohjaehdotus). Jos asian on valmistellut tarkastuslautakunta tai tilapäinen valiokunta, tarkastuslautakunnan tai tilapäisen valiokunnan ehdotus on pohjaehdotus.

Jos kaupunginhallitus, tarkastuslautakunta tai tilapäinen valiokunta on muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan ennen kuin valtuusto on tehnyt päätöksen asiasta, muutettu ehdotus on pohjaehdotus. Jos ehdotus on peruutettu ennen kuin valtuusto on tehnyt päätöksen asiassa, asia on poistettava esityslistalta.

Päätös:

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti käsitellä asiat asialistan mukaisessa järjestyksessä.

Kaupunginjohtaja esitti otettavaksi valtuuston käsittelyyn kaupunginhallituksen 18.1.2021 § 15 valmisteleman asian "Eronpyyntö Pyhäjärven kaupungin luottamustoimista"

Kaupunginvaltuusto tiedusteli valtuustolta, voidaan esitetty asia ottaa valtuuston käsiteltäväksi.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi yksimielisesti esityn asian otettavaksi käsittelyyn asiana nro 10.

Jukka Tikanmäki ilmoitti valtuustolle, että Keskustan valtuustoryhmän puheenjohtaja on Ilpo Karvonen, varapuheenjohtaja Jarmo Halonen ja sihteeri Eeva-Riitta Pappila.

Kaupunginhallitus	§ 276	14.12.2020
Kaupunginvaltuusto	§ 5	22.02.2021

Hyvinvointikertomus 2019 ja hyvinvointisuunnitelma 2021

2566/00.01.02/2020

KHALL 14.12.2020 § 276

Hyvinvoinnin edistäminen on kuntalain (1§) mukaan kunnan perustehtävä. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyviä velvoitteita on terveydenhuoltolaissa. Terveydenhuoltolain 12 §:n mukaan Pyhäjärven kaupungin on seurattava asukkaittensa terveyttä ja hyvinvointia sekä vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin sekä kaupungin palveluissa toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan asukkaiden hyvinvointitarpeisiin. Valtuustolle on kerran valtuustokaudella valmisteltava laajempi hyvinvointikertomus ja lisäksi kaupunkilaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain. Hyvinvointikertomus on keskeinen osa kaupungin strategiatyötä, toiminnan ja talouden suunnittelua, seuranta ja arviointia.

Vuosittaisessa hyvinvointikertomuksessa tarkastellaan tarkasteluvouden aikana tapahtunutta väestön hyvinvoinnin kehitystä ja arvioidaan palvelutarpeita eri ikäryhmien osalta hyödyntäen olemassa olevia hyvinvointiin liittyviä indikaattoreita. Raportissa kuvataan myös keskeisiä kaupunkilaisten hyvinvointiin liittyviä hankkeita.

Vuosittaisen hyvinvointisuunnitelman tarkoituksena on asettaa tavoitteita ja kehityskohteita hyvinvoinnin edistämiseksi eri ikäryhmissä hyödyntäen hyvinvointikertomuksen ja eri mittareiden kautta esille nousseita palvelutarpeita.

Hyvinvointi kertomusta vuodelta 2019 sekä hyvinvointisuunnitelmaan vuodelle 2021 on valmisteltu kaupunginhallituksen nimeämässä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmässä. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen Pyhäjärvi-mallin valmistelu ja koronapandemia toivat valmisteluaikatauluun viivästyksiä.

Liitteenä nro 3

- hyvinvointikertomus 2019 ja hyvinvointisuunnitelma 2021.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä Pyhäjärven kaupungin hyvinvointikertomuksen 2019 ja hyvinvointisuunnitelman 2021
2. lähettää ne edelleen valtuuston hyväksyttäväksi.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 276	14.12.2020
Kaupunginvaltuusto	§ 5	22.02.2021

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

KVALT § 5

Liitteenä nro 2
- hyvinvointikertomus 2019 ja hyvinvointisuunnitelma 2021

Päätös:

Hyvinvointijohtaja Jukka Lehtosaari ja yhteisöasiamies Eeva Vas-kilampi esittelivät valtuustolle hyvinvointikertomuksen 2019 ja hyvinvointisuunnitelman 2021 sekä vastasivat valtuutettujen kysymyksiin.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi yksimielisesti kaupunginhallituksen päätösehdotuksen.

Arkistokohdassa Ma säilytetään
- - hyvinvointikertomus 2019 ja hyvinvointisuunnitelma 2021.

Tekninen lautakunta	§ 11	19.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 33	08.02.2021
Kaupunginvaltuusto	§ 6	22.02.2021

Kaavoituskatsaus 2021

2624/10.02.02/2021

TEKLA § 11

Kaupungin tulee vähintään kerran vuodessa laatia katsaus kaupungissa vireillä olevista ja lähiaikoina vireille tulevista kaava-asioista, jotka eivät ole merkitykseltään vähäisiä (MRL 7 §).

Oheismateriaali 2 kaavoituskatsaus 2021.

Teknisen johtajan päätösehdotus:

Lautakunta hyväksyy kaavoituskatsauksen 2021 ja esittää sen kaupunginhallituksen ja valtuuston hyväksyttäväksi.

Päätös:

Reijo Pennanen jääväsi itsensä asian käsittelyn ajaksi hallintolain 28 § kohta 1 perusteella.

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KHALL 08.02.2021 § 33

Liitteenä nro 5
- kaavoituskatsaus 2021.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy vuoden 2021 kaavoituskatsauksen.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

KVALT § 6

Liitteenä nro 3
- kaavoituskatsaus 2021.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajat:

Tekninen lautakunta	§ 11	19.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 33	08.02.2021
Kaupunginvaltuusto	§ 6	22.02.2021

Tekninen johtaja Sami Laukkanen esitteli valtuustolle vuoden 2021 kaavoituskatsauksen.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi yksimielisesti kaupunginhallituksen päätösehdotuksen.

Arkistokohdassa Cc 5
- säilytetään kaavoituskatsaus 2021.

Kaupunginhallitus	§ 281	14.12.2020
Kaupunginvaltuusto	§ 7	22.02.2021

Tonttien ostaminen / Ruotasen asemakaavan korttelin 2100 tontit 1-7 ja korttelin 2101 tontti 1

2383/10.02.02/2019

KHALL 14.12.2020 § 281

Outi Sirviö on tarjonnut Pyhäjärven kaupungin ostettavaksi Ruotasen asemakaavan korttelin 2100 tontit 1-7 ja korttelin 2101 tontin 1. Kyseiset tontit ovat määräaloina tiloilla 626-402-32-35 ja 626-402-32-348. Tiukupurontien tiepohja on lähes kokonaan tilan 32-35 määräalalla.

Määräala on kooltaan noin 1,5 ha, joka sisältää sillä olevan puuston. Määräalan hinta on 0,13 €/m².

Tekninen johtaja lausunnossaan toteaa, että kaupungin kaavatie, Tiukupurontien pohja on lähes kokonaisuudessaan kyseisellä määräalalla. Kaavateiden tiepohjan tulisi olla kaupungin omistuksessa. Määräalalla oleva puusto kuuluu kauppaan. Laaditun kauppakirjaluonnoksen ehtojen mukaan vuoden 2021 kiinteistöverosta vastaa ostaja.

Maanosto katetaan investointiohjelman maanhankinnan määrärahasta vuodelta 2021.

Liitteenä nro 9

- kauppakirjaluonnos Ruotasen asemakaavan korttelin 2100 tontista 1-7 ja korttelin 2101 tontista 1.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että Pyhäjärven kaupunki ostaa tarjotut Ruotasen asemakaavan korttelin 2100 tontit 1-7 ja korttelin 2101 tontin 1 yhteishintaan 2.000 €. Tontit ovat määräaloina tiloilla 626-402-32-35 ja 626-402-32-348.

Muut kaupan ehdot ovat liitteenä olevan kauppakirjaluonnoksen mukaiset.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

KVALT § 7

Liitteenä nro 4

Pöytäkirjantarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 281	14.12.2020
Kaupunginvaltuusto	§ 7	22.02.2021

- kauppakirjaluonnos Ruotasen asemakaavan korttelin 2100 tontista 1-7 ja korttelin 2101 tontista 1.

Päätös:

Kaupunginvaltuusto hyväksyi yksimielisesti kaupunginhallituksen päätösehdotuksen.

Pöytäkirjan liitteenä nro 2

- kauppakirjaluonnos Ruotasen asemakaavan korttelin 2100 tontista 1-7 ja korttelin 2101 tontista 1

Kaupunginhallitus	§ 165	17.08.2020
Kaupunginhallitus	§ 241	09.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 287	14.12.2020
Kaupunginvaltuusto	§ 8	22.02.2021

Pyhjäjärven kaupungin yhteistoimintaneuvottelut / neuvottelutuloksen käsittely ja jatkotoimenpiteet

2522/01.00.00/2020

KHALL 17.08.2020 § 165

Pyhjäjärven kaupungin taloudellinen tilanne on vaikea. Vuoden 2019 tilinpäätös oli 3,2 miljoonaa euroa alijäämäinen ja taseeseen kertynyttä aiempien tilikausien ylijäämää on jäljellä vain noin 745.000 euroa.

Pyhjäjärven kaupunginhallitus hyväksyi 29.6.2020 § 143 vuoden 2021 talousarvion laadintaohjeet. Talousarvion ja -suunnitelman laadinnassa tulee noudattaa kuntalakia, jossa säädetään talous-suunnitelman tasapainosta. Pyhjäjärven kaupungin talous ei ole tällä hetkellä tasapainossa tai ylijäämäinen kuten kuntalain 110 § edellyttää. Vuoden 2020 talousarvio on 3,1 miljoonaa euroa alijäämäinen.

Keinoja talouden tasapainottamiseksi on aiemmin etsitty talous-työryhmän laatiman talouden tasapainottamisohjelman kautta. Tasapainotusohjelmassa henkilöstövaikutukset on pyritty minimoimaan toimenpiteiden yhteydessä tähän saakka. Samanaikaisesti kaupungin oman tasapainotusohjelman kanssa on jatkuvasti valmisteltu Ppky Selänteen järjestämisvastuulla olevien sosiaali- ja terveystalouden säästöjä jäsenkuntien välisenä yhteistyönä. Ppky Selänteen osalta tasapainotustyö jatkuu myös, keskittyen palvelurakenteeseen. Myös Ppky Selänteen tasapainotustyössä on arvioitavissa selkeitä henkilöstövaikutuksia jo lähivuosille.

Vuoden 2021 kaupungin talousarvion käyttötalousoosan laadinnassa tullaan etsimään säästöjä esimerkiksi rakenteellisten ja toiminnallisten muutosten kautta. Henkilöstörakenne ja palvelutaso ovat keskeisesti tarkastelussa säästöjen hakemisessa. Kaupungin toimialueet tulevat etsimään säästökohteita, jotka voivat pienentää tarvetta vähentää henkilöstömenoja. Säästötavoite on 1,2 miljoonaa euroa kaupungin toimintojen osalta ja 1,2 miljoonaa euroa Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen palvelujen osalta verrattuna vuoden 2020 talousarvioon. Säästötavoitteeseen pyritään jo vuoden 2021 aikana ja kokonaan viimeistään vuonna 2022. Samanaikaisesti investointiohjelmaa karsitaan lähivuosille tuntuvasti.

Kaupungin toimialueet tulevat etsimään säästökohteita, jotka voivat pienentää tarvetta vähentää henkilöstömenoja. Säästötavoitteiden toteutumisella tulee olemaan henkilöstön asemaan ja työn organisointiin vaikuttavia muutoksia, jolloin asia tulee käsitellä yhteistoiminnallisesti (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yh-

Kaupunginhallitus	§ 165	17.08.2020
Kaupunginhallitus	§ 241	09.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 287	14.12.2020
Kaupunginvaltuusto	§ 8	22.02.2021

teistoiminnasta kunnissa 4 § ja 5 § 1. mom.).

Kaupungin yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 13.8.2020 merkinnyt tiedoksi kaupunginhallituksen 17.8.2020 käsittelyssä olevan esityksen yt-neuvottelujen aloittamisesta. Esityksestä kaupunginhallitukselle on ilmoitettu henkilöstöjärjestöjen edustajille 15.7.2020 ja koko henkilöstölle henkilöstötiedotteessa 16.7.2020. Lisäksi esimiehille tilanteesta on järjestetty info 12.8.2020.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää:

- 1) aloittaa yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 4 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskevat Pyhäjärven kaupungin koko henkilöstöä.
- 2) että, yhteistoimintaneuvotteluiden työnantajan neuvotteluesityksessä esitettävä kustannusten vähentämistarve on 1,2 miljoonaa euroa.
- 3) todeta, että vuoden 2021 talousarvion ja vuosien 2022-2023 taloussuunnitelman valmistelussa todettu kustannusten vähennystavoite saattaa johtaa toimenpiteisiin, jotka johtavat irtisanomisiin, osa-aikaistamisiin, lomautuksiin taikka merkittäviin heikennyksiin palvelussuhteiden ehdoissa taloudellisiin tai tuotannollisiin perustein.
- 4) valtuuttaa kaupunginjohtajan, talous- ja hallintojohtajan ja henkilöstö- ja taloussihteerin toimimaan työnantajan edustajina yhteistoimintaneuvotteluissa.

Kirjallinen neuvotteluesitys annetaan henkilöstölle ja henkilöstön edustajille yhteistoimintaneuvottelujen aloittamiseksi taloudellisista ja tuotannollisista syistä. Neuvottelut käydään ennen vuoden 2021 talousarvion lautakuntakäsittelyitä.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

KHALL 09.11.2020 § 241

Kaupungin toimialueet ovat etsineet säästökohteita, jotka pienentävät tarvetta vähentää henkilöstömenoja. Säästötavoitteiden toteutumisella on henkilöstön asemaan ja työn organisointiin vaikuttavia muutoksia, jonka johdosta asia käsitellään yhteistoimin-

Pöytäkirjantarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 165	17.08.2020
Kaupunginhallitus	§ 241	09.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 287	14.12.2020
Kaupunginvaltuusto	§ 8	22.02.2021

nallisesti (lakityönantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4 § ja 5 § 1. mom.).

Kaupungin yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 13.8.2020 merkinnyt tiedoksi kaupunginhallituksen 17.8.2020 käsittelyssä olevan esityksen yt-neuvottelujen aloittamisesta. Esityksestä kaupunginhallitukselle on ilmoitettu henkilöstöjärjestöjen edustajille 15.7.2020 ja koko henkilöstölle henkilöstötiedotteessa 16.7.2020. Esimiehille tilanteesta on järjestetty info 12.8.2020.

Kaupunginhallitus päätti 17.8.2020 § 165

- 1) aloittaa yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 4 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskevat Pyhäjärven kaupungin koko henkilöstöä.
- 2) että, yhteistoimintaneuvotteluiden työnantajan neuvotteluesityksessä esitettävä kustannusten vähentämistarve on 1,2 miljoonaa euroa.
- 3) todeta, että vuoden 2021 talousarvion ja vuosien 2022-2023 taloussuunnitelman valmistelussa todettu kustannusten vähennystavoite saattaa johtaa toimenpiteisiin, jotka johtavat irtisanomisiin, osa-aikaistamisiin, lomautuksiin taikka merkittäviin heikennyksiin palvelussuhteiden ehdoissa taloudellisin tai tuotannollisin perustein.
- 4) valtuuttaa kaupunginjohtajan, talous- ja hallintojohtajan ja henkilöstö- ja taloussihteerin toimimaan työnantajan edustajina yhteistoimintaneuvotteluissa.

Kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti aloitettiin koko Pyhäjärven kaupungin henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut taloudellisista ja tuotannollisista syistä. Kirjallinen neuvotteluesitys toimitettiin henkilöstöjärjestöjen edustajille 21.8.2020. Ensimmäinen yhteistoimintaneuvottelu käytiin 31.8.2020 henkilöstön edustajien (JärviSelänne JHL ry, Pyhäjärven Jyty ry sekä JUKO ry) kanssa.

Työnantajan ja työntekijäjärjestöjen edustajat kokoontuivat neuvottelukokouksiin yhteensä neljä kertaa (31.8., 22.9., 29.9. sekä 8.10.).

Neuvottelujen aikana työnantajan valmistelemia henkilöstösäästöehdotuksia on jatkovalmisteltu yhteistoiminnassa. Työnantaja on ottanut huomioon henkilöstöjärjestöiltä tulleita palautteita ja kannanottoja. Työnantajan tavoitteena on ollut kuitenkin läpi neuvottelujen kaupunginhallituksen asettama säästötavoite. Työnantajan neuvottelutulosesitys sisälsi käyttötalouden säästöjä, lomautuksia, eläköitymisten kautta täyttämättä jätettäviä tehtäviä sekä osa-aikaistamisen. Neuvottelutulosesitys ei pitänyt sisällään irtisanomisia.

Kaupunginhallitus	§ 165	17.08.2020
Kaupunginhallitus	§ 241	09.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 287	14.12.2020
Kaupunginvaltuusto	§ 8	22.02.2021

Työnantaja totesi 14.10.2020, että yksimielistä päätöstä neuvotteluesitykselle ei saatu. Työntekijäjärjestöjä pyydettiin toimittamaan halutessaan kirjallinen kannanotto 3.11.2020 mennessä. Työnantaja totesi 14.10.2020 yt-neuvottelut päättyneeksi. Neuvottelut päättyivät erimielisinä, sillä henkilöstöjärjestöt eivät hyväksyneet työnantajan valmistelemaa ja esittämää lomautussuunnitelmaa.

Kaupunginhallituksen talousarvioseminaarissa 15.10.2020 käytiin läpi valmistellut säästöesitykset henkilöstörakenteeseen sekä palvelutasoon. Yhteistyötoimikunta on käsitellyt 3.11.2020 kaupungin yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen ja merkinnyt sen tiedoksi. Henkilöstöjärjestöt toimittivat sovitusti yhteistyötoimikunnan kokoukseen mennessä ovat kirjalliset kannanotonsa koskien henkilöstösäästöjä.

Kaupungin taloudellinen tavoite, 1,2 miljoonan euron kustannusten vähentämistarve, ei vielä toteudu vuositasolla valituilla kaupungin henkilöstörakenteen supistamistoimenpiteillä ja muilla valmistelluilla säästötoimilla.

Seuraavassa yhteenveto säästötoimenpiteiden euromääristä.

	2021	2022	2023
Hallintotoimi	154 830	164 830	224 830
Maaseututoimi	sis. hall.toimeen		
Sivistystoimi	353 500	572 500	622 500
Tekninen toimi	361 000	367 000	367 000
Yhteensä	869 330	1 104 330	1 214 330
Lomautus	221 000		
Säästö yhteensä			
jos lomautetaan	1 090 330		

Liitteenä nro 1

- Pyhäjärven kaupungin valmisteleva ennakkovaikutusten arviointi (EVA) säästöistä henkilöstörakenteessa sekä palvelutason leikkauksista vuosina 2021 - 2023.

Kaupunginhallitus	§ 165	17.08.2020
Kaupunginhallitus	§ 241	09.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 287	14.12.2020
Kaupunginvaltuusto	§ 8	22.02.2021

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää:

1. merkitä yhteistoimintaneuvotteluiden neuvottelutuloksen tiedoksi.

2. velvoittaa lautakunnat ja viranhaltijat valmistelemaan yhteistoimintaneuvotteluissa kirjatut, työnantajan esityksen mukaiset henkilöstösäästöjä koskevat toimenpiteet kaupungin talousarvioesitykseen 2021 ja taloussuunnitelmaesitykseen 2022-2023.

Päätös:

Jorma Leskinen esitti, että "asia jätetään pöydälle ja selvitetään mahdollisuus olla lomauttamatta ketään kaupungin henkilöstöstä. Lisäksi on selvitettävä Sivistys- ja opetus henkilöstön lomautusten oikeellisuus. Koskee kohdat 1-4.

Perustelut:

1. Koska lomautuksessa työn ja palkan tulee vähentyä samassa suhteessa, lomauttaminen ei ole mahdollista oppilaitoksen toiminnan keskeytysaikoina, kuten kesäkeskeytyksen, syysloman, joululoman, hiihtoloman, vapaajaksojen tai muun vastaavan keskeytyksen aikana. Lomauttaa ei voida myöskään opettajan opetuksettomina päivinä. Kunnallisen työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan lomautus ei myöskään voi alkaa tai päättyä sellaisena päivänä, joka olisi normaalisti vapaapäivä.

2. Kouluverkko uudistuksen yhteydessä annettiin ymmärtää, ettei uusia opetukseen sisältyviä muutoksia tai säästöjä ole heti tulossa.

3. Koulu antaa ison osan perheen tukemiseen ja kasvatukseen. Nyt Covid-19 aikana perheiden ongelmat ovat lisääntyneet merkittävästi. Edelleen lapsiperheiden asemaa opettajien lomautuksilla ollaan heikentämässä. Jos joudutaan ottamaan esim. yksikin lapsi huostaan ja sijoittamaan, silloin säästöt hupenevat kerralla. Muutenkin vaikutukset jäävät negatiivisiksi, kun katsotaan miten pitkän aikaa vie ennen kuin pystytään monessa perheessä palaamaan normaali arkeen.

4. Valtiovalta on varoittanut sivistystoimen lomautuksista, aikomuksena periä saman osan valtion avustuksista pois.

5. Palkkojen väheneminen vaikuttaa kertyvään kuntaveroon negatiivisesti ja vähentää työntekijöiden ostovoimaa. Näkyy vähenevinä tuloina myös paikallisissa palveluissa.

Kaupunginhallitus	§ 165	17.08.2020
Kaupunginhallitus	§ 241	09.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 287	14.12.2020
Kaupunginvaltuusto	§ 8	22.02.2021

6. Äskettäin loppunut "Kiky" leikkasi julkisensektorin työntekijöiden palkkoja. Tästä ollaan vasta toipumassa, uusia vaikkakin väliaikaisia leikkauksia ei pidä esittää.

7. Henkilöstö on jo tällä hetkellä minimissä, mistä puuttuva henkilöstö löytyy? Onko jossain henkilöstö reserviä? Lomautusten aikaan töissä oleva henkilöstö kantaa suuremman työnkuorman ja sairaspäivät tuolloin tulevat lisääntymää.

Pyhäjärvi 9.11.2020
Jorma Leskinen
Vasemmistoryhmä
Puheenjohtaja"

Jorma Leskisen asian pöydällejäätämisesitystä ja että selvitetään mahdollisuus olla lomauttamatta ketään kaupungin henkilöstöstä. Lisäksi on selvitettävä sivistys- ja opetushenkilöstön lomautusten oikeellisuus (kohdat 1-4) ei kannatettu, joten se raukesi.

Kaupunginhallituksen hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Jorma Leskinen jätti asiaan kirjallisen eriävän mielipiteen.

Pöytäkirjan liitteenä nro 1
- Jorma Leskisen eriävä mielipide.

Pöytäkirjan liitteenä nro 2
- Pyhäjärven kaupungin valmisteleva ennakkovaikutusten arviointi (EVA) säästöistä henkilöstörakenteessa sekä palvelutason leikkauksista vuosina 2021 - 2023.

KHALL 14.12.2020 § 287

Kaupunginhallitus päätti 9.11.2020 velvoittaa lautakunnat ja viranhaltijat valmistelevaan yhteistoimintaneuvotteluissa kirjatut, työnantajan esityksen mukaiset henkilöstösäästöjä koskevat toimenpiteet kaupungin talousarvioesitykseen 2021 ja taloussuunnitelmaesitykseen 2022-2023.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 7.12.2020 Pyhäjärven kaupungin talousarvion vuodelle 2021 ja taloussuunnitelman vuosille 2022 - 2023, joka sisälsi lautakuntien ja viranhaltijoiden valmistelevat yhteistoimintaneuvotteluissa kirjatut, työnantajan esityksen mukaiset henkilöstösäästöjä koskevat toimenpiteet kaupungin talousarvioesitykseen 2021 ja taloussuunnitelmaesitykseen 2022-2023.

Pöytäkirjantarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 165	17.08.2020
Kaupunginhallitus	§ 241	09.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 287	14.12.2020
Kaupunginvaltuusto	§ 8	22.02.2021

Pyhjäjärven kaupungin henkilöstön lomautukset tullaan paneemaan täytäntöön vuoden 2021 aikana. Lomautuksen kesto on 10 päivää varhaiskasvatuspalveluissa (pl. ohjaus), perusopetuksen opettajilla ja koulunkäynninohjaajilla, lukion opettajilla ja etsivässä nuorisotyössä. Muilla henkilöstöryhmillä lomautuksen kesto on 14 päivää.

Toimialajohtajien johdolla tulosyksiköiden esimiehet valmistelevat työpisteiden lomautussuunnitelmat. Työntekijä- ja viranhaltijakohtaiset lomautusajankohdat suunnitellaan niin, ettei palveluiden tuottaminen vaarannu. Lomautukset suunnitellaan kiireettömiin ajankohtiin niin, että vaikutukset toimintaan ovat mahdollisimman pienet. Lomautettaville annetaan tieto lomautusajankohdasta suunnitelman valmistuttua. Lomautusilmoitukset/-päätökset annetaan vähintään yksi kuukausi ennen lomautuksen alkamista (KVTES VIII luku 2§).

Pyhjäjärven kaupungin hallintosäännön § 50 (Kvalt 7.12.2020 § 84) mukaan työntekijän tai viranhaltijan lomauttamisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen. Palvelussuhteeseen ottamisesta on säädetty hallintosäännön § 42.

Hallintosäännön § 32 mukaan kaupunginhallitus, lautakunta tai viranhaltija voi päättää hallintosäännöllä määrätyn, päätöksessä mainittujen asioiden päätösvallan siirtämisestä edelleen alaiselleen toimielimelle tai viranhaltijalle, ellei laista muuta johdu.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää:

1) hyväksyä työnantajan yt-menettelyssä antaman esityksen mukaiset lomautusten perusteet Pyhjäjärven kaupungin henkilöstön lomauttamisen osalta. Viranhaltijan ja työntekijän lomauttamispäätöksen tekee palvelussuhteeseen ottava viranomainen.

2) ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se päättää delegoida hallintosäännön 50 §:n mukaisen päätösvallan hyvinvointijohtajan, teknisen johtajan ja talous- ja hallintojohtajan lomauttamispäätöksen osalta kaupunginjohtajalle.

3) ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se päättää delegoida hallintosäännön 50 §:n mukaisen päätösvallan kaupunginjohtajan lomauttamispäätöksen osalta kaupunginhallituksen puheenjohtajalle.

4) ehdottaa alueelliselle maaseutulautakunnalle, että se päättää delegoida hallintosäännön 50 §:n mukaisen päätösvallan maa-

Kaupunginhallitus	§ 165	17.08.2020
Kaupunginhallitus	§ 241	09.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 287	14.12.2020
Kaupunginvaltuusto	§ 8	22.02.2021

seutujohtajan lomauttamispäätöksen osalta kaupunginjohtajalle.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

KVALT § 8

Päätös:

Jouni Jussinniemi, Vasemmisto valtuustoryhmä esitti asiaan liitettäväksi ponsiesityksen:

“Pyhäjärven vasemmisto esittää valtuustolle, että kaupunginhallitus käsittelee henkilöstön lomautus asiaa uudestaan, mikäli kaupungin tilanne tai valtakunnan tilanne oleellisesti muuttuu tai muuta lomautuksiin liittyvää vasta aihetta ilmenee. On otettava huomioon korona tilanteen aiheuttamat mahdolliset muutokset. Esimerkiksi Opetusministeriöstä on annettu viestiä, että kuntien saamia tukia saatetaan periä takaisin, mikäli opetus henkilöstöä lomautetaan.”

Ponsiesitystä kannattivat Raija Leppäharju, Erkki Böhme, Mirja-Liisa Hynninen, Asko Kauranen ja Jussi Tikanmäki.

Puheenjohtaja totesi, että keskustelun kuluessa asiaan on esitetty liitettäväksi ponsiesitys.

Puheenjohtaja tiedusteli valtuutetuilta, että voidaanko yksimielisesti asiaan liittää esitetty ponsiesitys.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi yksimielisesti asiaan liitettäväksi esitetyn ponsiesityksen.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi yksimielisesti kaupunginhallituksen päätösehdotuksen kohdat 2 ja 3.

Kaupunginhallitus	§ 32	08.02.2021
Kaupunginvaltuusto	§ 9	22.02.2021

Valtuutettujen aloitteet vuonna 2020

2442/00.02.00/2020

KHALL 08.02.2021 § 32

Kuntalain (410/2015) ei ole säännöksiä valtuutettujen aloiteoikeudesta tai aloitteista. Aloiteoikeuden on katsottu olevan olemassa ilman nimenomaista sääntelyä. Laissa kuitenkin edellytetään, että aloitteen käsittelystä otetaan tarpeelliset määräykset hallintosäntöön.

Pyhjäjärven kaupungin hallintosäännön (kvalt 7.12.2020 § 84) 116 §:ssä todetaan valtuutettujen aloitteista seuraavaa:

Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevista asioista. Aloite pitää otsikoida. Aloite annetaan puheenjohtajalle.

Aloitetta ei oteta heti käsiteltäväksi, vaan se lähetetään asianomaiselle toimielimelle valmisteltavaksi. Valtuustoaloitteista johtuvat toimenpiteet päätetään siinä toimielimessä, jolla on lain tai hallintosäännön perusteella toimivalta asiassa. Valtuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Kunnanhallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja kunnanhallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita valtuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Valtuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

Liitteenä nro 4

- luettelo vuonna 2020 tehdyistä valtuutettujen aloitteista.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää esittää liitteenä 4 olevan luettelon vuonna 2020 valtuutettujen tekemistä aloitteista kaupunginvaltuustolle.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

KVALT § 9

Pöytäkirjantarkastajat:

Kaupunginhallitus	§ 32	08.02.2021
Kaupunginvaltuusto	§ 9	22.02.2021

Liitteenä nro 5

- luettelo vuonna 2020 tehdyistä valtuutettujen aloitteista.

Päätös:

Kaupunginvaltuusto kävi lähetekeskustelun valtuuston kokousten livelähetysten toteuttamisesta jatkossa. Keskustelun tuloksena todettiin, että valtuuston kokoukset lähetetään livekokouksina jatkossakin.

Jouni Jussinniemi esitti, että asiaa valmistellaan valtuuston päätettäväksi. Esitystä kannattivat Jorma Leskinen, Heikki Koski ja Raija Leppäharju.

Kaupunginvaltuusto päätti, että livekokousten toteuttamisen toimintamalleista valmistellaan viranhaltijatyönä ehdotus, joka lähetetään valtuuston puheenjohtajille, valtuustoryhmien puheenjohtajille ja ict- asiantuntijalle.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi yksimielisesti kaupunginhallituksen päätösehdotuksen.

Pöytäkirjan liitteenä nro 3

- luettelo vuonna 2020 tehdyistä valtuutettujen aloitteista.

Kaupunginhallitus	§ 15	18.01.2021
Kaupunginvaltuusto	§ 10	22.02.2021

Eronpyyntö Pyhäjärven kaupungin luottamustoimesta

1906/00.00.01/2017

KHALL 18.01.2021 § 15

Jere Hakkarainen eronpyynnöllään 13.1.2021 pyytää eroa Pyhäjärven kaupungin keskusvaalilautakunnan jäsenyydestä ja varapuheenjohtajuudesta. Perusteluna on asettuminen ehdolle Pyhäjärvellä kuntavaaleissa 2021.

Kaupunginvaltuusto 19.6.2017 § 6 päätöksellään valitsi Jere Hakkaraisen Pyhäjärven keskusvaalilautakunnan jäseneksi ja varapuheenjohtajaksi.

Kuntalain (410/2015) 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle. Syyn pätevyysarviointi kuuluu sille toimielimelle, jonka valittava luottamushenkilö on.

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on suostunut ottamaan toimen vastaan. Suostumus on asetettu valinnan edellytykseksi, joten se on annettava ennen valintaa.

Kaupunginvaltuusto on 19.6.2017 § 50 valinnut keskusvaalilautakuntaan toimikaudeksi 1.6.2017-31.5.2021 seuraavat jäsenet ja varajäsenet:

Jäsenet

Paavo Leskinen, puheenjohtaja
Taisto Jormalainen, varapuheenjohtaja (kvalt ero 25.2.2019 § 6)
Jere Hakkarainen, varapuheenjohtaja (kvalt 25.2.2019 § 6)
Lea Jauhiainen
Anne Niskanen
Irja Lehtinen

Varajäsenet

1. Juha Pengerkoski
2. Erkki Kangas (ero kvalt 25.2.2019 § 7)
2. Erkki Böhme (kvalt 25.2.2019 § 7)
3. Eija Tikka
4. Maria Hänninen
5. Jaakko Suutarinen

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto

Kaupunginhallitus	§ 15	18.01.2021
Kaupunginvaltuusto	§ 10	22.02.2021

1. myöntää eron Jere Hakkaraiselle eron keskusvaalilautakunnan jäsenyydestä ja varapuheenjohtajuudesta

2. valitsee keskusvaalilautakuntaan jäsenen ja varapuheenjohtajan 31.5.2021 päättyväksi toimikaudeksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen kohdat 1 ja 2.

KVALT § 10

Päätös:

Kohta 1:

Kaupunginvaltuusto hyväksyi kaupunginhallituksen päätösehdotuksen.

Kohta 2:

Jouni Jussinniemi esitti, että keskusvaalilautakunnan jäseneksi ja varapuheenjohtajaksi valitaan Kauko Siljander 31.5.2021 päättyväksi toimikaudeksi.

Kaupunginvaltuusto valitsi yksimielisesti keskusvaalilautakunnan jäseneksi ja varapuheenjohtajaksi Kauko Siljanderin 31.5.2021 päättyväksi toimikaudeksi.

Kaupunginvaltuusto

§ 11

22.02.2021

Valtuutettujen aloitteet

2636/00.02.00/2021

KVALT § 11

Valtuutettujen aloite / Vasemmiston valtuustoryhmä

Esitys, että Pyhäjärven kaupunki selvittää säännöllisten syöttöliikennejärjestelyjen toteuttamista kaupungin alueelta säännölliseen julkisen liikenteen reiteille, joissa jatkomatkustaminen on mahdollista.

Pöytäkirjan liitteenä nro 4
- Vasemmiston valtuustoryhmän aloite.

Valtuutettujen aloite / Vasemmiston valtuustoryhmä

Maksuton aamupala peruskoululaisille

Pöytäkirjan liitteenä nro 5
- Vasemmiston valtuustoryhmän aloite

Valtuutettujen aloite / Keskustan valtuustoryhmä / Kokoomuksen ja RKP:n valtuustoryhmä

Valtatie 27:n järvenylitys kevyen liikenteen, jalankulkijoiden turvallisuuden parantaminen

Pöytäkirjan liitteenä nro 6
- Keskustan valtuustoryhmä / Kokoomuksen ja RKP:n valtuustoryhmä

Kaupunginvaltuusto

§ 12

22.02.2021

Kokouksen päättäminen

2637/00.02.00/2021

KVALT § 12

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.20.

MUUTOKSENHAKUOHJE

Pöytäkirja on asetettu nähtäville yleiseen tietoverkkoon Pyhäjärven kaupungin verkkosivuille 2.3.2021, www.pyhajarvi.fi (hallinto, esityslistat ja pöytäkirjat)

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet kunnal-
täytäntöönpanoa: Seuraavista päätöksistä ei kuntalain 136 §:n mukaan saa tehdä lisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai

Pykälät:

1-4, 8 (kohdat 2-3), 9, 11-12

Hvall 3 §:n 1 mom./ muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pykälät ja kieltojen perusteet:

VALITUSOSOITUS

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Kunnallisvalitus: Pykälät

5-7, 10

Hallintovalitus: Pykälät

Valitusoikeus ja valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Yleiskaavan, asemakaavan ja rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevaan päätökseen on Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksella ja muulla viranomaisella toimialaansa kuuluvissa asioissa valitusoikeus. Valitusoikeus on myös maakunnan liitolla ja kunnalla, joiden alueella kaavassa osoitetulla maankäytöllä tai rakennusjärjestyksellä on vaikutuksia. Rekisteröidyllä paikallisella tai alueellisella yhteisöllä toimialaansa kuuluvissa asioissa toimialueellaan on myös valitusoikeus.

Valitusviranomainen

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus

Pöytäkirjantarkastajat:

Käyntiosoite: Isokatu 4, 3 krs, 90100 OULU
Postiosoite: PL 189, 90101 OULU
Faksi: 029 56 42841
Sähköposti: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi
Puhelin: 029 56 42800

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa:

<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valitusaika

Kunnallisvalitus / hallintovalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi Pyhäjärven kaupungin verkkosivuille yleiseen tietoverkkoon, www.pyhajarvi.fi (hallinto, esityslistat ja pöytäkirjat).

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan.

Kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevan päätöksen katsotaan tulleen kaikkien valitukseen oikeutettujen tietoon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäville Pyhäjärven kaupungin verkkosivuille yleiseen tietoverkkoon, www.pyhajarvi.fi (hallinto, esityslistat ja pöytäkirjat).

Julkista hankintaa koskeva valitus

Julkista hankintaa koskevaa päätökseen tai muuhun hankintamennettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi tehdä hankintalain 132-135 §:n mukaan hankintayksikölle kirjallisen hankintaoikaisuun. Hankintaoikaisu on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Hankintaoikaisu: Pykälät

Hankintaoikaisuviranomainen

Pyhäjärven kaupunginvaltuusto
Ollintie 26
86800 Pyhäsalmi
hallinto.kirjaamo@pyhajarvi.fi

Asia voidaan saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi, mikäli hankinnan arvo ylittää hankintalain mukaisen kynnyksarvon. Valitus Markkinaoikeudelle on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitusviranomaisen

Markkinaoikeus
Radanrakentajantie 5
00520 Helsinki
sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi
puh. 029 56 43300
fax. 029 56 43314

Valituskirjelmän sisältö ja liitteet

Valitus / Hankintaoikaisu tehdään kirjallisesti. Valituskirjelmässä, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- valittajan nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi sekä
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelämä. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjelmän, siinä on mainittava myös laatijan nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Valituskirjelmään on liitettävä

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja sen mukaan kuin hallintolainkäyttölain 21 §:ssä säädetään.

Valitusasiakirjojen toimittaminen valitusviranomaiselle

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Valitusasiakirjat voi toimittaa myös telekopiona (faksina) tai sähköpostina. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjältä, eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Sähköisen viestin (faksin tai sähköpostin) katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tieto-järjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Valitusasiakirjat toimitetaan aina omalla vastuulla. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Tuomioistuinmaksulain 2 §:n (1455/2015) mukaan riita-, rikos- ja muutoksenhakuasian, ylimääräistä muutoksenhaku koskevan asian ja muun lainkäyttöasian käsittelystä voidaan periä oikeudenkäyntimaksua.

Yksityiskohtainen valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.