

Asiakirjan ovat allekirjoittaneet

Nimi	Tunnistautuminen	Aika
Sari Nissilä	Suomi.fi	20.12.2024 10:30:56 UTC+02:00



Tämä dokumentti on sähköisesti allekirjoitettu

Sisällys: - Kansilehti (1 sivu)
- Alkuperäinen dokumentti (3 sivua)

Kansilehden sivu 1/1

Asia

Työllisyyskoordinaattorin valinta

Selostus

TE-palvelut 2024- uudistuksen myötä työvoimahallinnon tehtävät siirtyvät kuntien järjestettäväksi vuoden 2025 alusta alkaen. Pyhäjärven kaupunki kuuluu Raahen työllisyysalueeseen 1.1.2025 alkaen.

TE-palvelut 2024-uudistus edellyttää myös kaupungilta riittävästi henkilöstöresurssia työllisyyden hoitamiseen valmistelutyön jälkeen. Pyhäjärven kaupungilla on toiminut työllisyyskoordinaattori jo vuodesta 2016 alkaen. Tehtävää on hoidettu määräaikaisilla työsopimuksilla. Tehtävän määräaikaisuutta on perusteltu TE-palvelujen uudistuksella. 1.1.2025 työllisyyskoordinaattorin tehtävän määräaikaisuusperuste poistuu ja vakinaiseen työllisyyskoordinaattorin toimeen tulisi saada täyttölupa, jotta työllisyyden ja kotoutumisen hoitaminen Pyhäjärven kaupungissa turvataan jatkossakin.

1.1.2025 kuntien rahoitusvastuu työttömyyden hoidosta laajenee, aikaistuu ja kasvaa portaittain. Pyhäjärven kaupungin työttömyyskustannuksiin varaamat määrärahat vuonna 2025 kasvavat huomattavasti verrattuna vuoden 2024 määrärahoihin. Pyhäjärven kaupungin on pystyttävä merkittävästi vaikuttamaan sekä yhteistoiminnallisesti että omilla toimillaan työllisyyden hoitoon sekä siitä aiheutuviin kustannuksiin.

TE2024-valmistelun rinnalla kulkee myös KOTO24-valmistelu. Uudistettu kotoutumislaki (681/2023) tulee voimaan 1.1.2025 yhtä aikaa TE-palvelujen uudistuksen kanssa. Uudistuvassa laissa päävastuu kotoutumisesta siirtyy kunnille. Pyhäjärven kotoutumispalvelut sekä kunnan kotouttamissuunnitelma järjestetään yhteistyössä lähialueen kuntien kanssa. Kotoutumislain uudistuksen tavoitteena on vahvistaa maahan muuttaneiden työllisyyttä, työllistymisvalmiuksia, kielitaitoa ja osallisuutta yhteiskuntaan. Lain tavoitteena on myös edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja myönteistä vuorovaikutusta eri väestöryhmien kesken.

Kaupunginhallitus on päättänyt 11.11.2024 § 243 myöntää työllisyyskoordinaattorin toimen täyttöluvan 1.1.2025 alkaen.

Perustelut

Työllisyyskoordinaattorin tehtävää on hoidettu määräaikaisin sopimuksin usean vuoden ajan. Määräaikaisuutta on perusteltu TE-palvelujen uudistuksella. TE-palvelujen uudistuksen alkamisajankohtaan on tullut myös viivästyksiä. 1.1.2025 TE-palvelut 2024 -uudistuksen myötä työvoimahallinnon tehtävät siirtyvät kuntien järjestettäväksi. Pyhäjärven kaupungin TE-palveluista vastaa Raahen työllisyysalue. Työllisyyskoordinaattorin tehtävän määräaikaisuuden peruste poistuu.

Marita Rytönen on hoitanut työllisyyskoordinaattorin tehtävää 8.12.2022 alkaen. Työllisyyskoordinaattori keskeisiä työtehtäviä on toimia aktiivisesti työllisyyden sidosryhmä- ja yhteistyöverkostoissa. Lisäksi tehtävänä on kunnan työllisyystoiminnan suunnittelu, kehittäminen ja toteuttaminen sekä asiakas-, neuvonta- ja ohjaustyö. Työllisyyskoordinaattori tukee ja neuvoo työnhakijoita, yrityksiä ja yhdistyksiä mm. työllistymiseen, työkokeiluun, palkkatukeen, oppisopimukseen, opiskeluun ja kuntoutukseen liittyvissä asioissa. Viranomaistehtävät hoidetaan Raahen kaupungin toimesta. Työllisyyskoordinaattorin tehtäviin kuuluvat myös kotouttamiseen liittyvät tehtävät. Työllisyyskoordinaattori Marita Rytönen on onnistuneesti hoitanut useiden kymmenien maahanmuuttajien kotoutumiseen liittyvää palveluohjausta sekä työllisyysdenhoitoon liittyviä tehtäviä.

Perusteluina työllisyyskoordinaattorin palkkaamiselle on sopiva koulutus sekä työkokemus työllisyyskoordinaattorin tehtävän hoitamisesta.

Työsopimuksen muuttamista määräaikaisesta toistaiseksi voimassa olevaksi työsopimukseksi voidaan perustella sillä, että työsuhteen määräaikaisuudelle ei ole enää perusteita, koska työvoiman tarve on pysyvä. Työsopimuslain mukaan toistuvien määräaikaisten työsopimusten käyttö ei ole sallittua silloin, kun määräaikaisten työsopimusten ketjuttaminen osoittaa työnantajan työvoimatarpeen pysyväksi.

Pyhjäjärven kaupungin hallintosäännön (25.9.2023 § 63) § 45 mukaan työllisyyskoordinaattorin valinnan tekee toimialajohtaja kuultuaan tulosalueen ja toimintayksikön esihenkilöä.

Päätös

Päätän, että hallintopalvelujen työllisyyskoordinaattorin toistaiseksi voimassa olevaan tehtävään palkataan Marita Rytönen 1.1.2025 alkaen. Palkkaus on kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja Pyhjäjärven kaupungin TVA-järjestelmän mukainen.

Nissilä Sari
Talous- ja hallintojohtaja

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen seuraavalle toimielimelle:

Pyhjäjärven kaupunki
Kaupunginhallitus
Ollintie 26
86800 Pyhäsalmi

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjanote on lähetetty hänelle kirjeellä. Tavallisessa sähköisessä tiedoksiannossa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen. Hakemukseen on merkittävä oikaisua vaativan ja kirjelmän laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- päätös, johon oikaisua haetaan joko kopiona tai alkuperäisenä
- asiakirjat, joihin vedotaan